BAB II
DASAR TEORI DAN TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Dasar Teori

2.1.1 Pengertian Sistem Informasi Penggajian

Sistem informasi penggajian yaitu bagian dari Sistem Informasi Sumber Daya Manusia yang merupakan sub-sistem dari Sistem Informasi Manajemen (*SIM*). Sistem Informasi Sumber Daya Manusia (*SISDM*) bertujuan untuk menyediakan fasilitas perekaman, mengolah, menangani database karyawan dan proses penggajian karyawan secara otomatis, sehingga dapat memberikan informasi dalam bentuk laporan daftar dan rekapitulasi yang diperlukan oleh pihak manajerial secara efektif, akurat mengenai penggajian karyawannya. Suatu sistem informasi penggajian yang memiliki struktur baik adalah adanya tujuan, masukan, keluaran, pengolahan, penyimpanan data, pengguna, instruksi dan prosedur, pengukuran keamanan, dan pengendalian sehingga dapat menunjang keefektifan pengendalian internal penggajian. "gaji merupakan pembayaran atas penyerahan jasa yang dilakukan oleh karyawan yang mempunyai jenjang jabatan manajer yang dibayarkan secara tetap per bulan" Mulyadi (2010: 373).

2.1.2 Pengertian Gaji Pokok

Menurut Gitosudarmo pengertian gaji pokok sebagai imbalan yang diberikan oleh pemberi kerja kepada karyawan, yang penerimaannya bersifat rutin dan tetap setiap bulan walaupun tidak masuk kerja maka gaji akan tetap diterima secara penuh.(Gitosudarmo ,1995)

Menurut Handoko pengertian gaji pokok sebagai pemberian pembayaran finansial kepada pegawai sebagai balas jasa untuk pekerjaan yang dilaksanakan dan sebagai motivasi pelaksanaan kegiatan di waktu yang akan datang. Gaji pokok

dikatakan sebagai imbalan balas jasa karena merupakan upaya organisasi dalam mempertahankan dan meningkatkan kesejahteraan anggotanya.(Handoko ,1993).

2.1.3 Pengertian Tunjangan

Menurut Flippo mengatakan bahwa salah satu bentuk kompensasi tambahan adalah berupa tunjangan yang bertujuan untuk membuat karyawan “mengabdikan hidupnya” pada organisasi dalam jangka panjang. Flippo (1994:110)

Menurut Susilo Martoyo mengatakan bahwa kompensasi pelengkap (*fringe Benefit*) merupakan salah satu bentuk pemberian kompensasi berupa penyediaan paket "*benefit*" dan program-program pelayanan karyawan, dengan maksud pokok untuk mempertahankan keberadaan karyawan sebagai anggota organisasi dalam jangka panjang. Susilo Martoyo (1987:118).

2.1.4 Sistem Penggajian pada CV. Banyu Biru

Pengolahan data gaji pada CV. Banyu Biru masih bersifat manual dengan menggunakan metode tulis tangan yang menyebabkan implementasi menjadi rumit dan memiliki kelemahan dalam hal waktu yang kurang efisien untuk penginputan data gaji. Kerugian lainnya adalah rentan terjadi (*human error*) ketidaksesuaian dalam menghitung gaji dan laporan-laporan gaji karyawan yang dihasilkan menjadi kurang akurat, serta buku yang digunakan dalam pencatatan gaji dapat mengalami kerusakan atau hilang. Berikut cara perhitungan penggajian pada CV. Banyu Biru:

Tabel 2.1 Perhitungan Penggajian

Gaji Kotor = gaji pokok + lembur + tunjangan
Gaji Bersih = gaji kotor – potongan
Atau
Gaji = (gaji pokok + lembur + tunjangan) - potongan

Pendapatan bersih yang diterima karyawan pada CV. Banyu Biru dipengaruhi oleh beberapa komponen yaitu gaji pokok, tunjangan, lembur serta potongan. Adapun komponen – komponen tersebut adalah sebagai berikut:

1. Gaji pokok

Setiap karyawan memiliki gaji pokok yang besar gaji pokoknya berbeda – beda. Gaji pokok pada CV. Banyu Biru ditentukan oleh jabatan sesuai bidang pekerjaan yang dilakukan, adapun jabatan karyawan yang terdapat pada CV. Banyu Biru yaitu

a. Kepala Produksi
   Besaran gaji pokok yang sudah ditentukan pada CV. Banyu Biru untuk bagian kepala produksi dengan pendidikan terakhir S1 jurusan teknik industri tekstil adalah Rp 1.800.000.
b. Designer
   Besaran gaji pokok yang sudah ditentukan pada CV. Banyu Biru untuk bagian designer dengan pendidikan terakhir S1 jurusan design grafis adalah Rp 1.600.000.
c. Customer Service
   Besaran gaji pokok yang sudah ditentukan pada CV. Banyu Biru untuk bagian customer service dengan pendidikan terakhir SMA/SMK semua jurusan adalah Rp 1.000.000.
d. Cutting
   Besaran gaji pokok yang sudah ditentukan pada CV. Banyu Biru untuk bagian cutting dengan pendidikan terakhir SMK tata busana adalah Rp 1.500.000.
e. Sewing
   Besaran gaji pokok yang sudah ditentukan pada CV. Banyu Biru untuk bagian sewing dengan pendidikan terakhir SMK tata busana adalah Rp 1.400.000.

f. Pressing

Besaran gaji pokok yang sudah ditentukan pada CV. Banyu Biru untuk bagian pressing dan sablon dengan pendidikan terakhir SMK tata busana adalah Rp 1.550.000.

2. Tunjangan

Tunjangan – tunjangan bagi karyawan akan dijumlahkan dengan besarnya gaji pokok sehingga menghasilkan gaji kotor karyawan. Berikut rumus Gaji Kotor = gaji pokok + tunjangan + lembur. Gaji bersih = gaji kotor – potongan Atau Gaji = gaji pokok + tunjangan + lembur – potongan. Tunjangan karyawan yang terdapat pada CV.Banyu Biru yaitu:

a. Tunjangan jabatan

Tunjangan jabatan merupakan salah satu tunjangan tetap. Jabatan karyawan akan mempenggaruhi besarnya nilai ketetapan tunjangan jabatan. Adapun tunjangan jabatan yang ada pada karyawan CV. Banyu Biru yaitu:

1) Kepala Produksi

Besaran tunjangan jabatan yang ditentukan pada CV. Banyu Biru untuk bagian kepala produksi dengan pendidikan terakhir S1 jurusan teknik industri tekstil yaitu sebesar Rp 55.000.

2) Designer

Besaran tunjangan jabatan yang ditentukan pada CV. Banyu Biru untuk bagian designer dengan pendidikan terakhir S1 jurusan design grafis yaitu sebesar Rp 50.000.

3) Customer Service

Besaran tunjangan jabatan yang ditentukan pada CV. Banyu Biru untuk bagian customer service dengan pendidikan terakhir SMA/SMK semua jurusan yaitu sebesar Rp 20.000.

4) Cutting

Besaran tunjangan jabatan yang ditentukan pada CV. Banyu Biru untuk bagian cutting dengan pendidikan terakhir SMK tata busana yaitu sebesar Rp 35.000.

5) Sewing

Besaran tunjangan jabatan yang ditentukan pada CV. Banyu Biru untuk bagian sewing dengan pendidikan terakhir SMK tata busana yaitu sebesar Rp 25.000.

6) Pressing

Besaran tunjangan jabatan yang ditentukan pada CV. Banyu Biru untuk bagian pressing dengan pendidikan terakhir SMK tata busana yaitu sebesar Rp 40.000.

b. Tunjangan makan

Uang makan diberikan kepada seluruh karyawan yang ada pada CV. Banyu Biru. Besarnya uang makan merupakan hasil perkalian dari kehadiran karyawan dengan ketetapan uang makan bagi setiap karyawan, yaitu Rp. 10.000 perhari.

3. Lembur

Upah lembur adalah upah yang dibayarkan atau diterima oleh karyawan karena melakukan pekerjaan diluar jam kerja. Perhitungan upah lembur merupakan hasil perkalian dari jam lembur dengan ketetapan uang lembur per-jam pada CV. Banyu Biru, yaitu sebesar Rp. 15.000 per jam.

4. Potongan

Potongan – potongan bagi gaji karyawan akan mengurangi nilai dari gaji kotor karyawan, yang kemudian menghasilkan gaji bersih bagi karyawan. Adapun potongan gaji yang ada pada CV. Banyu Biru adalah potongan absensi, potongan ini dikenakan pada semua karyawan pada CV. Banyu Biru. Rumus perhitungan potongan absensi yaitu sebagai berikut :

Potongan absensi = (gaji pokok/hari kerja) x (hari kerja – hari masuk kerja)

2.1.5 PHP (Hypertext Preprocessor)

PHP adalah suatu bahasa *server side* yang di desain untuk kepentingan pembuatan aplikasi web. Bahasa pemograman *PHP* dapat disisipkan ke dalam bahasa *HTML* dan arena *server side*, maka bahasa pemograman *PHP* akan dieksekusi di server, sehingga yang dikirim ke browser adalah "hasil jadi" dalam bentuk *HTML* dan kode *PHP* tidak akan terlihat. (Abdul Kadir, 2002).

PHP (atau resminya *PHP*: *Hypertext Preprocessor*) adalah skrip bersifat *server-side* yang ditambahkan ke dalam *HTML*". Pada prinsipnya, *server* akan bekerja apabila ada permintaan dari *client*. Dalam hal ini *client* menggunakan kode-kode *PHP* untuk mengirimkan permintaan ke *server*. (Kustiyaningsih, 2011).

2.1.6 MySQL

MySQL adalah sebuah *software database*. MySQL merupakan tipe data relasional yang artinya MySQL menyimpan datanya dalam bentuk table - tabel yang saling berhubungan. Keuntungan menyimpan data di *database* adalah kemudahannya dalam penyimpanan dan menampilkan data karena dalam bentuk tabel. (Winarno 2014).

"MySQL merupakan RDBMS (*server database*) yang dapat mengelola database dengan sangat cepat, dapat menampung data dalam jumlah sangat besar, dapat diakses oleh banyak user". (Budi Raharjo 2015).

2.2 Tinjauan Pustaka

Penelitian sejenis mengenai sistem informasi penggajian pernah dilakukan oleh Nur Vita Ria Dhatun (2020). Dengan judul" Sistem Informasi Penggajian pada

Apotek Chusna Husada", penelitian ini bertujuan membuat sistem informasi penggajian pada Apotek Chusna Husada disertai dengan laporan jurnal umum.

Penelitian sejenis mengenai sistem informasi penggajian pernah dilakukan oleh Erma Lenora Samderubun (2019). Dengan judul "Sistem Informasi Penggajian pada Karyawan Sekolah Dasar Xaverius A1 Ambon Berbasis Web", penelitian ini bertujuan untuk dapat membangun suatu sistem informasi penggajian berbasis web, yaitu dengan menyusun suatu sistem yang sistematis dan terstruktur sehingga dapat mempercepat proses pengolahan data penggajian yang akan di implementasikan pada Sekolah Dasar Xaverius A1 Ambon.

Penelitian sejenis lainnya juga dilakukan oleh M. Agung Juliwanto Effendi (2017). Dengan judul "Sistem Informasi dan Pengelolaan Data Gaji Karyawan Berbasis Web Mobile", penelitian ini bertujuan membuat aplikasi perhitungan gaji karyawan yang dapat membantu petugas dalam proses pengelolaan data pribadi, data karir, data absensi dan data gaji karyawan.

Penelitian sejenis lainnya juga dilakukan oleh Mohamad Arba'ah (2017). Dengan judul "Sistem Informasi Penggajian Studi Kasus CV. BINTAN AZIZI di Tanjung Pinang", penelitian ini bertujuan untuk memberikan proses penggajian yang lebih efisien dalam pengelolaan penggajian sehingga menghasilkan laporan relevan dibanding sebelumnya yang masih menggunakan aplikasi Microsoft Excel.

Sedangkan dalam sistem ini dibuat untuk membantu karyawan dalam pengolahan data gaji dengan mudah dan akurat. Yang sebelumnya diolah menggunakan metode tulis tangan yang rentan terjadi *human error* dalam pencatatan data gaji karyawan, Maka dibuatlah sistem penggajian ini agar dapat menghemat waktu dan meminimalisir kesalahan. Dalam sistem ini juga terdapat beberapa hak akses yaitu admin, karyawan, dan pemilik.

Berdasarkan hasil penelitian di atas dapat ditunjukkan pada tinjauan pustaka yang dapat dilihat pada Tabel 2.2.

Tabel 2.2 Ringkasan Referensi Penelitian

No	Peneliti	Judul	Informasi
1	Nur Vita Ria Dhatun (2020)	Sistem Informasi Penggajian pada Apotek Chusna Husada	Sistem ini dibangun untuk membantu bagian administrasi dalam pengolahan gaji pegawai dengan mudah, akurat dan tepat waktu. Yang sebelumnya diolah menggunakan microsoft excel. Dalam sistem ini terdapat pencatatan jurnal penggajian disetiap bulannya.
2	Erma Lenora Samderubun (2019)	Sistem Informasi Penggajian pada Karyawan Sekolah Dasar Xaverius A1 Ambon Berbasis Web	Sistem informasi penggajian ini berbasis web yang sistematis dan terstruktur sehingga dapat mempercepat proses pengolahan data penggajian yang akan di implementasikan pada Sekolah Dasar Xaverius A1 Ambon.
3	M. Agung Juliwanto Effendi (2017)	Sistem Informasi dan Pengelolaan Data Gaji Karyawan Berbasis Web Mobile	Sistem penggajian ini dibangun agar dapat melakukan perhitungan gaji karyawan yang dapat membantu petugas dalam proses pengelolaan data pribadi, data karir, data absensi dan data gaji karyawan.
4	Mohamad Arba'ah (2017)	Sistem Informasi Penggajian Studi Kasus CV. BINTAN AZIZI di Tanjung Pinang	Sistem ini bertujuan untuk memberikan proses penggajian yang lebih efisien dalam pengelolaan penggajian sehingga menghasilkan laporan yang relevan dibanding sebelumnya yang masih menggunakan aplikasi Microsoft Excel
5	Ilham Pangestu (2021)	Sistem Informasi Penggajian Karyawan pada CV. Banyu Biru di Magelang	Sistem ini dibangun untuk membantu pengolahan data gaji karyawan dengan mudah, akurat. Yang sebelumnya proses penggajian diolah menggunakan metode tulis tangan yang rentan terjadi *human error* dalam pencatatan data gaji karyawan. Maka dibangun sistem ini agar dapat meminimalisir kesalahan. Dalam sistem ini terdapat hak akses pengguna yaitu admin, karyawan, pemilik.