

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Koperasi Serba Usaha Pijar Tirta Manunggal di Giritirto Purwosari merupakan suatu Lembaga Keuangan Masyarakat yang bergerak dalam bidang pelayanan keuangan, baik simpan maupun pinjam untuk membantu memenuhi kebutuhan dan sumber daya yang ada pada anggota masyarakat. Untuk meningkatkan pelayanan terhadap anggota masyarakat, koperasi ini membutuhkan pegawai baru yang berkompeten dengan sistem penerimaan yang tepat, sehingga mampu mencapai tujuan yang diharapkan.

Pada Koperasi tersebut, pengambilan keputusan dalam penerimaan pegawai seringkali terdapat problema dimana sulitnya menentukan pelamar yang memenuhi kriteria untuk menjadi pegawai di Koperasi Pijar Tirta, dimana pelamar cukup banyak sementara jatah penerimaan pegawai terbatas. Selain itu permasalahan yang lain adalah apabila pelamar atau calon pegawai memiliki kemampuan yang tidak terlalu berbeda,

sehingga membutuhkan beberapa pertimbangan-pertimbangan lain untuk menentukan siapa calon pegawai yang akan terpilih.

Seorang pelamar dapat diterima apabila lolos dari seleksi dengan berbagai alternatif tindakan dengan maksud untuk mendapatkan suatu keputusan terbaik dalam penerimaan pegawai. Untuk mengatasi problem tersebut maka dibutuhkan sistem pendukung keputusan dengan metode yang tepat, yaitu dengan konsep model membandingkan profil pelamar dengan profil jabatan yang sedang dibutuhkan, yaitu mencari pelamar yang memiliki gap terkecil dengan profil ideal tersebut. Dengan demikian pelamar memiliki peluang lebih besar untuk menjadi pegawai diterima dengan suatu metode yaitu profile matching untuk mendukung pengambilan keputusan.

Untuk itu, dari semua latar belakang masalah yang ada sebelumnya, maka dibangunlah sebuah Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Pegawai Koperasi Serba Usaha Pijar Tirta Manunggal di Giritirto menggunakan Metode Profile Matching.

1.2 Rumusan Masalah

Adapaun rumusan masalah dalam penelitian ini adalah :

1. Bagaimana menerapkan atau mengimplementasikan metode Profil Matching sebagai sistem pendukung keputusan untuk penerimaan pegawai.
2. Bagaimana mengimplementasikan sistem ini berbasis web.

1.3 Ruang Lingkup

Adapun batasan masalah dalam penelitian ini adalah :

1. Perhitungan sistem pendukung keputusan menggunakan metode Profil Matching.
2. Pegawai yang dibahas merupakan pelamar atau calon pegawai baru di Koperasi Pijar Tirta di Giritirto Purwosari.
3. Kriteria penerimaan pegawai yang digunakan dalam sistem pendukung keputusan ini adalah Tes tertulis, Pendidikan, Tes Kecerdasan dan Interview.
4. Hasil output dari sistem ini adalah informasi hasil keputusan penerimaan pegawai.
5. Pengguna yang dapat masuk ke dalam sistem adalah Staff Kepegawaian dan Manajer.

6. Proses input data dan penilaian dilakukan oleh staf kepegawaian pada Koperasi Pijar Tirta di Giritirto Purwosari.
7. Manajer tidak berhak mengubah atau menghapus data, hanya dapat mengakses laporan akhir penerimaan pegawai.

1.4 Tujuan Penelitian

Tujuan aplikasi sistem pendukung keputusan penerimaan pegawai adalah untuk mempermudah pihak ketua koperasi dalam menentukan diterima atau tidak diterimanya calon pegawai baru sesuai dengan kriteria.