

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat disimpulkan bahwa :

Aplikasi rekrutmen calon garda depan dengan metode SAW dapat digunakan untuk rekrutmen calon garda depan dengan kriteria kedisiplinan, kerjasama, kepercayaan diri, komunikasi, inisiatif, orientasi pelayanan, pemahaman, adaptasi dan penampilan dengan hasil akhir perankingan dari nilai tertinggi sampai dengan nilai terendah dimana calon garda depan dengan nilai tertinggi lebih layak terpilih sebagai garda depan.

#### **5.2. Saran**

Berdasarkan hasil evaluasi terhadap perangkat lunak ini masih terdapat kekurangan dan masih banyak yang dapat dikembangkan. Berikut adalah saran-saran yang dapat dikembangkan untuk penelitian selanjutnya :

1. Pada tampilan menu hasil diberikan fungsi print, sehingga *user* dapat mencetak data calon garda depan.
2. Memperbaiki tampilan antar muka agar lebih menarik dan mudah dipahami.