

SKRIPSI
SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN REKRUTMEN CALON
GARDA DEPAN MENGGUNAKAN METODE SAW STUDI
KASUS DI PT. ASELI DAGADU DJOKDJA



Oleh :
Richi Abdul Rohim
125410287
PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA
SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN
KOMPUTER AKAKOM
YOGYAKARTA
2017

SKRIPSI

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN REKRUTMEN CALON GARDA DEPAN MENGGUNAKAN METODE SAW STUDI KASUS DI PT. ASELI DAGADU DJOKDJA

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi jenjang strata
satu (S1)**

**Program Studi Teknik Informatika
Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer
Akakom
Yogyakarta**



**Disusun Oleh
RICHI ABDUL ROHIM
Nomor Mahasiswa : 125410287**

**PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA
SEKOLAH TINGGI MANAJEMAN INFORMATIKA DAN KOMPUTER
AKAKOM
YOGYAKARTA**

2017

HALAMAN PERSETUJUAN

Judul : Sistem Pendukung Keputusan Rekrutmen Calon
Garda depan Menggunakan Metode SAW Studi
Kasus Di PT. Aseli Dagadu Djokdja
Nama : Richi Abdul Rohim
Nomor mhs : 125410287
Program Studi : Teknik Infomatika
Jenjang : Strata Satu (SI)
Tahun : 2017



Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

Handwritten signature of Sari Iswanti in blue ink.

Sari Iswanti, S.Si, M.Kom
NPP: 961075

Handwritten signature of Widyastuti Andriyani in blue ink.

Widyastuti Andriyani S.Kom M.Kom
NPP: 121176

HALAMAN PENGESAHAN

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN REKRUTMEN CALON GARDA
DEPAN MENGGUNAKAN METODE SAW STUDI KASUS DI PT. ASELI
DAGADU DJOKDJA**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi dan
dinyatakan diterima untuk memenuhi sebagai syarat guna
memperoleh Gelar Sarjana Komputer Sekolah Tinggi
Manajemen Informatika dan Kompter

YOGYAKARTA

Yogyakarta, Februari 2017

Mengesahkan

Dewan Penguji

1. Erna Hudianti Pujiarini, S.Si., M.Si.
2. Sari Iswanti, S.Si., M.Kom.
3. Widyastuti Andriyani S.Kom., M.Kom.

Tanda Tangan

[Handwritten signatures]

Mengetahui

23 FEB 2017

Ketua Program Studi Teknik Informatika



[Handwritten signature]
Ir. M. Guntara, M.T.

[Handwritten signature]
Ir. Sudasman M.T.

Halaman Persembahan

Kerja keras, niat, ketekunan dan kebanggan yang saya curahkan menjadi karya tulis ini, saya persembahkan kepada :

Waktu, niat dan kerja keras yang saya curahkan menjadi karya tulis ini, saya persembahkan kepada :

Orang tua, yang cinta dan do'anya tiada habis untuk saya, Bapak, Ibu. Tidaklah Allah ridho kepada saya tanpa adanya ridho dari kalian. Terimakasih atas rasa cinta dan do'anya yang menjelma menjadi keajaiban, kebaikan, semangat dan segala sesuatu yang tumbuh bersama tumbuhnya putra kalian ini.

Bapak / Ibu Guru dan Dosen yang telah mendedikasikan waktunya untuk memberikan nilai-nilai teladan pendidikan kepada generasi penerus bangsa, Ibu Sari Iswati S.Si, M.Kom dan Ibu Widyastuti Andriyani S.Kom., M.Kom. yang telah membimbing dari awal hingga tuntas dan memberikan saran yang baik

Kakak saya, Didit Adi Permana S.kom dan Richo Abdul Rohman A.md, yang selalu memotivasi anak emas, Dan memberikan Doa.

Para Sahabat yang selalu memberi semangat, hiburan canda dan tawa, mari piknik jangan tipu tipu, Keluarga Dagadu Djokdja, Passion, Adji maulana, Azmil M Noer, Anwar Hidayat dan The Special one Aghni Mauludiane

MOTTO

“ Hai orang-orang beriman apabila kamu dikatakan kepadamu: "Berlapang-lapanglah dalam majlis", Maka lapangkanlah niscaya Allah akan memberi kelapangan untukmu. dan apabila dikatakan: "Berdirilah kamu", Maka berdirilah, niscaya Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman di antaramu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat. dan Allah Maha mengetahui apa yang kamu kerjakan.” (Q.S. Al Mujaadilah [58]:11).

“jangan sampai orang tahu apa yang diperjuangkan, jangan sampai orang tahu apa yang dikorbankan demi orang yang disayang” richi abdul rohim.

INTISARI

Dalam melakukan rekrutmen calon garda depan yang sesuai dengan perusahaan Dagadu Djokdja , banyak sekali kriteria-kriteria yang harus dimiliki oleh calon garda depan. Kriteria-kriteria penilaian yaitu kedisiplinan, kerjasama, kepercayaan diri, komunikasi, inisiatif, orientasi pelayanan, pemahaman, adaptasi, dan penampilan. Sistem pendukung keputusan diperlukan untuk membantu dalam rekrutmen calon garda depan.

Dalam proses pembangunan sistem pendukung keputusan rekrutmen calon garda depan menggunakan metode *Simple Additive Weighting (SAW)*. Metode ini dipilih karena mampu memilih alternatif terbaik dari sejumlah alternatif. Pada metode ini hasil akhir berupa nilai yang digunakan oleh supervisor dan *Human Resources Development (HRD)* untuk merekomendasikan calon garda depan yang nantinya akan dipilih.

Dari hasil implementasi yang dilakukan dalam penelitian ini didapat kesimpulan bahwa sistem ini dapat mengimplementasikan metode SAW dengan baik dan dapat memberikan keputusan alternatif. Sistem ini menggunakan bahasa pemrograman *PHP* dan basis data *MySQL*

Kata kunci : *Calon Garda Depan ,PHP, SAW, Sistem Pendukung Keputusan.*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, berkat kasih dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini yang berjudul Sistem Pendukung Keputusan Rekrutmen Calon Garda Depan Menggunakan Metode SAW Di PT Aseli Dagadu Djokdja.

Dalam penulisan tugas akhir ini tentunya tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan tugas akhir ini, antara lain :

1. Bapak Cuk Subiyantoro, S.Kom., M.Kom., selaku Ketua Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer AKAKOM Yogyakarta.
2. Bapak Ir. Sudarmanto, M.T., selaku Pembantu Ketua I STMIK AKAKOM Yogyakarta.
3. Bapak Ir. M. Guntara, M.T. selaku Ketua Jurusan Teknik Informatika Jenjang Strata Satu (S1) di Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer AKAKOM Yogyakarta yang telah memberikan saya kesempatan dan kepercayaan untuk menyelesaikan tugas akhir tepat waktu.
4. Ibu Sari Iswanti S.Si. M.Kom., selaku dosen pembimbing satu yang telah memberikan bimbingan, pengarahan, semangat, waktu, dan ilmunya kepada saya dalam penyusunan tugas akhir ini.

5. Widyastuti Andriyani S.Kom. M.Kom., selaku dosen pembimbing dua yang telah memberikan bimbingan, pengarahan, semangat, waktu, dan ilmunya kepada saya dalam penyusunan tugas akhir ini.
6. Ibu Erna Hudianti Pujiarini, S.Si, M.Si, selaku dosen penguji yang telah memberikan banyak masukan dan bimbingan dalam penyusunan karya tulis ini.
7. Seluruh dosen dan staff karyawan Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer AKAKOM Yogyakarta.
8. Semua pihak yang telah membantu, baik secara langsung dan tidak langsung yang tidak bisa disebutkan satu persatu

Penulis menyadari bahwa Tugas Akhir ini jauh dari sempurna, oleh karena itu semua kritik dan saran yang bersifat membangun sangatlah diharapkan. Semoga hasil karya tulis ini bisa memberikan manfaat bagi semua pihak.

Yogyakarta, Februari 2017

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iv
MOTTO.....	v
INTISARI.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
BAB I.....	1.
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1.
1.2. Rumusan Masalah.....	2.
1.3. Ruang Lingkup.....	2.
1.4. Tujuan.....	3.
2.1. Tinjauan Pustaka.....	4.
2.2. Dasar Teori.....	4.
2.2.1. PT Aseli Dagadu Djokdja	7.
2.2.2. Visi & Misi.....	7.
2.2.3. Rekrutmen Garda Depan.....	7.
2.2.4. Sistem Pendukung Keputusan.....	8.
2.2.5. Simple Additive Weighting (SAW).....	8.
2.2.6. Tools.....	10.
3.1. Analisis Sistem.....	12.
3.1.1. Aristektur DSS.....	13.

3.1.2.	Kebutuhan Input.....	13.
3.1.3.	Kebutuhan Proses.....	14.
3.1.4.	Kebutuhan Output.....	14.
3.1.5.	Kebutuhan Perangkat Keras.....	15.
3.1.6.	Kebutuhan Perangkat Lunak.....	15.
3.2.	Perancangan Sistem.....	16.
3.2.1	Diagram Arus Data (DAD).....	16.
3.2.2.	Kriteria Dan Pembobotan.....	19.
3.3.	Perancangan Tabel.....	21.
3.4.	Relasi Tabel.....	26.
3.5.	Perancangan Antar Muka.....	27.
3.5.1.	Halaman Admin	27.
3.5.2.	Halaman Human Resource Development (HRD).....	30.
BAB IV.....		32.
4.1.	Implementasi dan Uji Coba Sistem.....	32.
4.1.1.	Proses Login.....	32.
4.1.2.	Proses.....	34.
4.1.3.	Proses Penilaian.....	34.
4.1.4.	Proses Perhitungan.....	36.
4.2.	Pembahasan.....	38.
4.2.1.	Login.....	38.
4.2.2.	Input Data Calon Garda Depan.....	39.
4.2.3.	Input Data Magang.....	39.
4.2.4.	Input Data Kriteria.....	40.
4.2.5.	Tampilan Data Total Nilai Perkriteria.....	41.
4.2.6.	Tampilan Data Penilaian.....	42.

4.2.7. Tampilan Proses Normalisasi.....	42.
4.2.8. Tampilan Perangkingan.....	43.
4.2.9. Perbandingan Penghitungan.....	44.
BAB V.....	45.
5.1. Kesimpulan.....	45.
5.2. Saran.....	45.
DAFTAR PUSTAKA.....	46.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Arsitektur Sistem Pendukung Keputusan.....	9.
Gambar 3.1 Arsitektur Sistem.....	13.
Gambar 3.2 Diagram Konteks.....	16.
Gambar 3.3 DAD Level 1.....	17.
Gambar 3.4 DAD Level 2 Proses 2.0.....	18.
Gambar 3.5 Relasi Tabel	26.
Gambar 3.6 Rancangan Antarmuka Halaman Login.....	27.
Gambar 3.7 Rancangan Antarmuka Halaman Home.....	27.
Gambar 3.8 Rancangan Antarmuka Input Data Calon Garda Depan.....	28.
Gambar 3.9 Rancangan Antarmuka Input Data Magang.....	28.
Gambar 3.10 Rancangan Antarmuka Data Kriteria.....	29.
Gambar 3.11 Rancangan Antarmuka Data Hasil.....	29.
Gambar 3.12 Rancangan Antarmuka Data Hasil.....	30.
Gambar 3.13 Rancangan Antarmuka Halaman Login.....	30.
Gambar 3.14 Rancangan Antarmuka Data Hasil.....	31.
Gambar 4.1 Potongan Program Koneksi Basis Data.....	32.
Gambar 4.2 Tampilan Login.....	33.
Gambar 4.3 Potongan Program login.....	33.
Gambar 4.4 Tampilan Halaman Home.....	34.
Gambar 4.5 Potongan Program penilaian.....	35.
Gambar 4.6 Potongan Program Proses Normalisasi.....	36.
Gambar 4.7 Potongan Program Insert Data Normalisasi.....	37.
Gambar 4.8 Potoangan Program Proses Perangkingan.....	37.
Gambar 4.9 Form Login.....	38.

Gambar 4.10 Form Input Data Calon Garda Depan.....	39.
Gambar 4.11 Form Input Data Magang Calon Garda Depan.....	40.
Gambar 4.12 Tampilan Data Kriteria.....	41.
Gambar 4.13 Tampilan Data Total Nilai Perkriteria.....	41.
Gambar 4.14 Tampilan Proses Penilaian.....	42.
Gambar 4.15 Tampilan Proses Normalisasi.....	43.
Gambar 4.16 Tampilan Hasil Perangkingan.....	43.

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Tabel Perbandingan Tinjauan Pustaka.....	16.
Tabel 3.1 Kriteria.....	19.
Tabel 3.2 Rating Nilai.....	20.
Tabel 3.3 Tabel Data User.....	21.
Tabel 3.4 Tabel Calon Garda Depan.....	21.
Tabel 3.5 Tabel Magang	22.
Tabel 3.6 Tabel Gerai.....	23.
Tabel 3.7 Tabel Kriteria.....	23.
Tabel 3.8 Tabel Nilai.....	24.
Tabel 3.9 Tabel Total Nilai Per kriteria.....	24.
Tabel 3.10 Perangkingan.....	25.
Tabel 4.1 Hasil Perbandingan.....	44.