

SKRIPSI

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENGANGKATAN

KARYAWAN KONTRAK MENJADI KARYAWAN TETAP DI PT.

MEGAH SURYA PERTIWI MENGGUNAKAN METODE *PROFILE*

MATCHING



GERTIANA GOLONGI

Nomor Mahasiswa : 165410032

PROGRAM STUDI INFORMATIKA

SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER

AKAKOM

YOGYAKARTA

2021

SKRIPSI
SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENGANGKATAN
KARYAWAN KONTRAK MENJADI KARYAWAN TETAP DI PT.
MEGAH SURYA PERTIWI MENGGUNAKAN METODE *PROFILE*
MATCHING

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi jenjang strata satu

(S1) Program Studi Teknik Informatika Sekolah Tinggi

Manajemen Informatika dan Komputer

Akakom

Yogyakarta

Disusun Oleh

GERTIANA GOLONGGI

Nomor Mahasiswa: 165410032

PROGRAM STUDI INFORMATIKA

SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER

AKAKOM

YOGYAKARTA

2021

HALAMAN PERSETUJUAN

HALAMAN PERSETUJUAN

Judul : Sistem pendukung keputusan pengangkatan karyawan
kontrak menjadi karyawan tetap di PT. Megah surya pertiwi
menggunakan metode *profile matching*

Nama : Gertiaria Golongi

Nim : 165410032

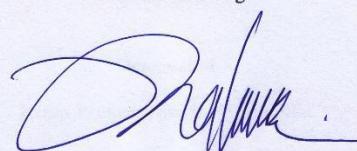
Jurusan : Informatika

Semester : Genap 2020/2021

Telah memenuhi syarat dan disetujui untuk diuji dihadapan dosen pengaji
pendadaran tugas akhir.

Yogyakarta, 2021

Dosen Pembimbing



Y. Yohakim Marwanta, S.Kom.,M.Cs

HALAMAN PENGESAHAN



HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan kepada

~

Keluarga saya tercinta terutama untuk kedua orang tua saya (Alm) Esau golongi dan Tirza rajdapati , kakak saya Wilsentya Golongi, Ricko Golongi, Reli Golongi dan adik saya Desi Golongi. Yang selalu mendoakan dan mendukung saya hingga bisa sampai pada titik ini

Terimakasih kepada dosen pembimbing saya Y.Yohakim Marwanta S.Kom,M.Cs. selalu membantu dan membimbing saya sehingga skripsi ini dapat selesai.

Terimakasih kepada semua teman- teman saya,teman selama di jogja fahra si banyak acara, anjar ratu galau,widya sulis a.k.a ukhti, irfan yang selalu antar jemput tanpa mengeluh, yandre si fotografer, serly ratu galau, zhacky si bule timur, bagas tukang nongkrong dan sahabat saya Tifanny radjapati, Sofia Dodopo serta teman- teman yg lain yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu. Terimakasih banyak.

HALAMAN MOTO

~

Jangan seorangpun menganggap engkau rendah karena engkau muda. Jadilah teladan bagi orang-orang percaya, dalam perkataanmu, dalam tingkah lakumu, dalam kasihmu, dalam kesetiaanmu, dan dalam kesucianmu

~

1 Timotius 4:12

~

Saat menyerah, kamu mulai mencari alasan. Tapi saat kamu berpikir bahwa kamu bisa melakukannya, kamu menemukan cara

~

INTISARI

PT. Megah Surya Pertiwi adalah perusahaan Perseroan Terbatas (PT) yang merupakan perusahaan penanaman modal dalam negeri dan bergerak pada bidang pertambangan Nikel dan Mineral Pengikutnya (DMP), Perusahaan telah memiliki izin tambang sesuai dengan surat keputusan Bupati Halmahera Selatan No.55 Tahun 2010 tanggal 22 maret tentang penyesuaian KP-Eksplorasi menjadi persetujuan Izin Usaha Pertambangan (IUP) eksplorasi bahan galian nikel DP seluas 2.483 Ha di desa Kawasi dan sekitarnya,kecamatan Obi, Kabupaten Halmahera Selatan atas nama PT. Megah Surya Pertiwi.

Proses *profile matching* merupakan proses membandingkan antara kompetensi seorang pegawai ke dalam kompetensi jabatan sehingga dapat diketahui perbedaan kompetensinya (disebut juga gap). Semakin kecil gap yang dihasilkan maka bobot nilainya semakin besar, yang berarti memiliki peluang lebih besar bagi seorang calon pegawai untuk bisa diterima. *Profile matching* adalah sebuah mekanisme pengambilan keputusan dengan mengasumsikan bahwa terdapat tingkat variabel prediktor yang ideal yang harus dimiliki oleh calon karyawan tetap, bukannya tingkat minimal yang harus dipenuhi atau dilewati.

Dengan adanya sistem untuk implementasi metode *profile matching* untuk menentukan produk yang paling menguntungkan, diharapkan mampu mempermudah proses pengangkatan karyawan kontrak menjadi karyawan tetap di PT. Megah Surya Pertiwi.

Kata Kunci : *Profile Matching*, PT. Megah Surya Pertiwi, Sistem Pendukung Keputusan.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya penjatkan kehadirat Tuhan Yesus yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada saya sehingga saya berhasil menyelesaikan naskah skripsi yang berjudul “ sistem pendukung keputusan pengangkatan karyawan kontrak menjadi karyawan tetap di PT. Megah Surya Pertiwi menggunakan metode *profile matching*”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi jenjang Strata Satu (S-1) diprogram Studi Teknik Informatika STMIK AKAKOM YOGYAKARTA.

Dalam penyusunan naskah skripsi ini mungkin tidak akan terlaksanakan tanpa dukungan, bimbingan dan petunjuk dari semua pihak yang telah membantu sehingga naskah skripsi dapat terselesaikan dengan baik. Untuk itu penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada;

1. Bapak Ir.Totok Suprawoto,M.M.,M.T. selaku ketua Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer AKAKOM Yogyakarta.
2. Ibu Dini Fakta Sari,ST,MT. Selaku Kaprodi Teknik Informatika.
3. Bapak Y. Yohakim Marwanta, S.Kom.,M.Cs. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan waktu, bimbingan, pengarahan dan ilmu dalam penyusunan karya tulis ini.
4. Ibu Erna Hudianti Pujiarini S.Si., M.Si. selaku dosen narasumber yang telah memberikan waktu, bimbingan, pengarahan dan ilmu dalam penyusunan karya tulis ini.
5. Kepada kedua orang tua dan keluarga yang telah memberikan masukan motivasi,doa, dan dukungan nya selama ini.

6. Teman teman dari kampus akakom maupun dari luar kampus dan semua pihak yang telah banyak mendukung sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir tepat waktu.
7. Seluruh dosen dan staf karyawan Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer AKAKOM Yogyakarta.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan karya tulis ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu,kritik dan saran yang membangun sangatlah diharapkan guna menambah wawasan dan pengembangan ilmu yang telah penulis peroleh selama ini. Semoga katya tulis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Yogyakarta.....2021

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.. ..	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
HALAMAN MOTO	v
INTISARI	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Ruang Lingkups.....	2
1.4 Tujuan Penelitian	4
1.5 Manfaat Penelitian	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN DASAR TEORI	5
2.1 Tinjauan Pustaka.....	5
2.2 Dasar Teori	9

2.2.1 Sistem Pendukung Keputusan	9
2.2.2 Profile Matching	10
2.2.3 MySQL	12
BAB III ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM.....	13
3.1 Analisis Sistem	13
3.2 Analisis Kebutuhan.....	13
3.1 Perancangan Model	15
3.3.1 Struktur Hirarki.....	15
3.3.2 Kriteria Penilaian	16
3.3.3 Flowchart Perhitungan Profile Matching.....	18
3.3.4 Langkah-langkah metode profile matching	19
1.3.5 Contoh perhitungan profile matching	20
3.4 Perancangan Sistem	30
3.4.1 Perancangan diagram konteks	30
3.4.2 Diagram Alir Data level 1.....	32
3.4.3 Perancangan Tabel.....	34
3.4.4 Relasi Tabel	37
3.5 Perancangan Antarmuka Sistem.....	38
3.5.1 Halaman Login	38
3.5.2 Halaman Admin.....	39

3.5.3 Halaman Menu Utama HRD	39
3.5.4 Halaman Kriteria	40
3.5.5 Halaman Penilaian	41
3.5.6 Halaman Hasil Penilaian.....	41
BAB IV IMPLEMENTASI SISTEM DAN PEMBAHASAN SISTEM.....	42
4.1 Implementasi Sistem.....	42
4.1.1 Koneksi Database	43
4.1.2 Kode program Login.....	43
4.1.3 Kode Program Menu Kriteria	44
4.1.5 Potongan Program Menu Nilai	45
4.1.6 Proses Perhitungan Profile Matching	47
4.2 Pembahasan Tampilan Sistem	53
BAB V PENUTUP.....	62
5.1 Kesimpulan.....	62
5.2 Saran	62
DAFTAR PUSTAKA	64
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Struktur Hierarki SPK	16
Gambar 3. 2 Flowchart Perhitungan Profile Matching	18
Gambar 3. 3 Diagram Konteks.....	31
Gambar 3. 4 Diagram Alir Data.....	32
Gambar 3. 5 Relasi Tabel.....	37
Gambar 3. 6 Halaman Login.....	39
Gambar 3. 7 Halaman Admin	39
Gambar 3. 8 Halaman HRD	40
Gambar 3. 9 Halaman Kriteria	40
Gambar 3. 10 Halaman Penilaian	41
Gambar 3. 11 Halaman Hasil Penilaian	42
Gambar 4. 1 Potongan Program Koneksi Database.....	43
Gambar 4. 2 Potongan Program Login	44
Gambar 4. 3 Potongan Program Menu Kriteria	45
Gambar 4. 4 Potongan Program Menu Nilai.....	47
Gambar 4. 5 Potongan Program Proses Profile Matching	53
Gambar 4. 6 Hlaman Login.....	54
Gambar 4. 7 Hlaman Menu Utama	55
Gambar 4. 8 Halaman Data Kriteria	55
Gambar 4. 9 Halaman Subkriteria.....	56
Gambar 4. 10 Halaman Daftar Nilai	57
Gambar 4. 11 Halaman Form Nilaii.....	57

Gambar 4. 12 Tampilan Aspek Kemampuan.....	58
Gambar 4. 13 Aspek Sikap Kerja.....	59
Gambar 4. 14 Tampilan Aspek Perilaku	59
Gambar 4. 15 Halaman Pembobotan	60
Gambar 4. 16 Halaman Hasil Perankingan	61

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Bobot Kriteria	17
Tabel 3. 2 Kriteia Penilaian.....	17
Tabel 3. 3 Skala Penilaian.....	18
Tabel 3. 4 Tabel Kriteria	21
Tabel 3. 5 Tabel Nilai Aspek Kemampuan	22
Tabel 3. 6 Tabel Nilai Aspek Sikap Kerja	22
Tabel 3. 7 Tabel Nilai Aspek Perilaku	22
Tabel 3. 8 Pemetaan GAP Aspek Kemampuan	23
Tabel 3. 9 Pemetaan GAP Aspek Sikap Kerja.....	23
Tabel 3. 10 Pemetaan GAP Aspek Perilaku	23
Tabel 3. 11 Pembobotan.....	24
Tabel 3. 12 Pembobotan Aspek Kemampuan	24
Tabel 3. 13 Pembobotan Aspek Sikap Kerja	25
Tabel 3. 14 Pembobotan Aspek Perilaku	25
Tabel 3. 15 Ranking	30
Tabel 3. 16 pengguna	34
Tabel 3. 17 Kriteria	34
Tabel 3. 18 Subkriteria.....	35
Tabel 3. 19 CF dan SF	35
Tabel 3. 20 Profile Ideal.....	35
Tabel 3. 21 Penilaian.....	36

Tabel 3. 22 Data Karyawan Kontrak.....	36
Tabel 3. 23 Ranking	37