

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan uraian perancangan, pembuatan, dan pembahasan mengenai Sistem Informasi Penggajian pada Apotek Chusna Husada maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Sistem ini mempermudah dalam menginputkan gaji tiap pegawai pada Apotek Chusna Husada, sehingga mampu mengurangi tingkat kesalahan dalam pengolahan data gaji yang diakibatkan oleh bagian administrasi pada apotek.
2. Sistem ini mampu menghasilkan laporan-laporan yang di butuhkan. Seperti laporan gaji per-pegawai, laporan gaji per-jabatan, laporan gaji per-bulan, laporan gaji per-periode, laporan jurnal umum per-bulan, dan laporan jurnal umum per-periode.

#### **5.2 Saran**

Adapun saran yang dapat diberikan untuk pengembangan lebih lanjut dari sistem ini adalah sebagai berikut :

1. Sistem ini dalam penentuan gaji pokok berdasarkan pendidikan terakhir, apabila sistem ini ingin dikembangkan maka tidak hanya berdasarkan pendidikan terakhir akan tetapi juga berdasarkan masa kerja.
2. Diharapkan ada apresiasi dalam bentuk tambahan gaji untuk pegawai diakhir tahun.