

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Saat ini perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi sudah semakin cepat, salah satunya dalam bidang komputer. Saat ini komputer memegang peranan penting untuk mempermudah penyelesaian suatu pekerjaan, meningkatkan efisiensi kerja serta meningkatkan kreatifitas dan aktifitas pegawai sehingga memiliki kemampuan yang baik. Hal ini dibuktikan dengan banyaknya perusahaan yang menggunakan sistem komputerisasi sebagai alat bantu untuk mempermudah penyelesaian pekerjaan dan menjadikan perusahaan memiliki tingkat kinerja yang baik.

Salah satu bagian dalam perusahaan yang perlu menggunakan teknologi komputer yaitu pengolahan data gaji pegawai, sistem pengolahan data gaji pegawai merupakan kebutuhan yang sangat diperlukan untuk mengetahui data dan informasi gaji pegawai yang akurat. Perusahaan dapat mengelola sistem informasi penggajian dengan mudah, cepat dan lebih akurat.

Apotek Chusna Husada sampai saat ini dalam pengolahan gaji pegawai masih menggunakan microsoft excel. Perhitungan yang terkadang salah dan memakan waktu cukup lama. Hal ini menimbulkan kerugian baik besar maupun kecil berupa waktu ataupun tenaga. Dan juga terjadinya kesalahan dalam proses pencatatan data gaji pegawai yang akhirnya informasi yang dihasilkan tidak akurat dan tidak sesuai dengan data yang sebenarnya.

Berdasarkan uraian diatas maka penulis bermaksud untuk membuat “Sistem Informasi Penggajian Pada Apotek Chusna Husada” untuk membantu dalam mengelola data gaji pegawai.

1.2 Tujuan

Tujuan dari penulisan tugas akhir ini adalah membuat sistem informasi penggajian pada Apotek Chusna Husada.

1.3 Rumusan Masalah

Sesuai dengan latar belakang yang telah dijelaskan, maka rumusan masalah yang akan dikaji dalam tugas akhir ini adalah bagaimana membuat sebuah program sistem informasi penggajian untuk membantu bagian administrasi dalam pengolahan gaji pegawai, dengan begitu bagian administrasi tidak harus melakukannya dengan manual.

1.4 Batasan Masalah

Batasan masalah dari tugas akhir yang berjudul “Sistem Informasi Penggajian Pada Apotek Chusna Husada” ini adalah :

1. Penggajian pegawai dilakukan setiap bulan.
2. Penggajian pegawai dihitung dari besarnya gaji pokok ditambah tunjangan dan dikurangi potongan.
3. Gaji pokok ditentukan oleh golongan, golongan tersebut berdasarkan pendidikan terakhir setiap pegawai.
4. Pencatatan jurnal penggajian dilakukan setiap bulan.
5. Sistem Informasi Penggajian yang dibuat pada tugas akhir ini hanya dapat digunakan pada Apotek Chusna Husada.