

BAB 5

PENUTUP

5.1. KESIMPULAN

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan dengan analisis dan implementasi sistem maka disimpulkan bahwa :

1. Sistem informasi yang dibangun mampu menghitung penilaian aspek SKP, aspek PK dan kinerja pegawai.
2. Sistem informasi yang dibangun mampu menghasilkan laporan untuk pegawai berupa hasil penilaian aspek SKP, aspek PK dan hasil kinerja perperiode maupun seluruh periode.
3. Sistem informasi yang dibangun mampu menampilkan capaian aspek SKP, PK, dan kinerja seluruh pegawai perperiode maupun seluruh periode dalam bentuk tabel dan diagram.
4. Sistem informasi yang dibangun mampu menampilkan status proses penilaian aspek SKP dan aspek PK.

5.2. SARAN

Sistem yang dikembangkan masih jauh dari kata sempurna sehingga masih perlu dilakukan pengembangan untuk menghasilkan sistem yang lebih baik serta mudah digunakan. Adapun beberapa pengembangan yang dapat dilakukan berupa:

1. Menambahkan metode 360° (tiga ratus enam puluh drajat) dalam penilaian kinerja ataupun metode penilaian kinerja lainnya.
2. Menambahkan fitur status proses penilaian dalam bentuk notifikasi.

3. Menambahkan fitur yang dapat menampilkan laporan hasil kinerja beberapa pegawai yang memungkinkan untuk dibandingkan.
4. Menambahkan tabel setting kategori nilai didalam database.