

LAMPIRAN

1. Data Uji Sistem Penilaian Aspek SKP Periode 2010

Tabel 1. Data Uji Sistem Penilaian Aspek SKP Periode 2010

No	Kegiatan	Target				Realisasi			
		Kuantitas	Kualitas	Waktu	Biaya	Kuantitas	Kualitas	Waktu	biaya
1.	Melaksanakan perkuliahan/ tutorial dan membimbing, menguji serta menyelenggarakan pendidikan di laboratorium, praktek keguruan bengkel/ studio/kebun percobaan/teknologi pengajaran dan praktek lapangan	24	100	12	-	20	100	12	-
2.	Membimbing mahasiswa kuliah kerja nyata, pratek kerja nyata, praktek kerja lapangan	8	100	12	-	5	75	12	-
3.	Membimbing dan ikut membimbing dalam menghasilkan disertasi, thesis, skripsi dan laporan akhir studi (Pembimbing utama)	8	100	12	-	5	80	12	-
4.	Bertugas sebagai penguji pada ujian akhir	8	100	12	-	4	80	12	-
5.	Menghasilkan karya ilmiah yang dipublikasikan Dalam bentuk Monograf	4	100	12	-	3	75	12	-
6.	Menghasilkan karya ilmiah yang dipublikasikan Dalam bentuk Buku referensi	4	100	12	-	2	75	10	-
7	Menduduki jabatan pimpinan pada lembaga pemerintahan/pejabat negara yang harus dibebaskan darr jabatan organiknya	1	100	12	-	0	0	0	-
8	Melaksanakan pengembangan hasil pendidikan dan penelitian yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat	2	100	12	-	1	100	10	-
9	Memberi latihan/penyuluhan/penataran/ceramah pada masyarakat Terjadwal/terprogram Dalam satu semester atau lebih Tingkat internasional	3	100	12	-	3	75	12	-

2. Data Uji Sistem Penilaian Aspek SKP Periode 2011

Tabel 2. Data Uji Sistem Penilaian Aspek SKP Periode 2010

No	Kegiatan	Target				Realisasi			
		Kuantitas	Kualitas	Waktu	Biaya	Kuantitas	Kualitas	Waktu	biaya
1.	Melaksanakan perkuliahan/ tutorial dan membimbing, menguji serta menyelenggarakan pendidikan di laboratorium, praktek keguruan bengkel/ studio/kebun percobaan/teknologi pengajaran dan praktek lapangan	24	100	12	-	20	100	12	-
2.	Membimbing mahasiswa kuliah kerja nyata, pratek kerja nyata, praktek kerja lapangan	8	100	12	-	4	100	12	-
3.	Membimbing dan ikut membimbing dalam menghasilkan disertasi, thesis, skripsi dan laporan akhir studi (Pembimbing utama)	8	100	12	-	7	100	12	-
4.	Bertugas sebagai penguji pada ujian akhir	8	100	12	-	8	100	12	-
5.	Menghasilkan karya ilmiah yang dipublikasikan Dalam bentuk Monograf	4	100	12	-	4	100	12	-
6.	Menghasilkan karya ilmiah yang dipublikasikan Dalam bentuk Buku referensi	4	100	12	-	4	100	12	-
7.	Menduduki jabatan pimpinan pada lembaga pemerintahan/pejabat negara yang harus dibebaskan darr jabatan organiknya	1	100	12	-	0	0	0	-
8.	Melaksanakan pengembangan hasil pendidikan dan penelitian yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat	2	100	12	-	2	100	12	-
9.	Memberi latihan/penyuluhan/penataran/ceramah pada masyarakat Terjadwal/terprogram Dalam satu semester atau lebih Tingkat internasional	3	100	12	-	3	100	12	-

3. Data Uji Sistem Penilaian Aspek SKP Periode 2012

Tabel 3. Data Uji Sistem Penilaian Aspek SKP Periode 2010

No	Kegiatan	Target				Realisasi			
		Kuantitas	Kualitas	Waktu	Biaya	Kuantitas	Kualitas	Waktu	biaya
1.	Melaksanakan perkuliahan/ tutorial dan membimbing, menguji serta menyelenggarakan pendidikan di laboratorium, praktek keguruan bengkel/ studio/kebun percobaan/teknologi pengajaran dan praktek lapangan	24	100	12	-	24	100	12	-
2.	Membimbing mahasiswa kuliah kerja nyata, pratek kerja nyata, praktek kerja lapangan	8	100	12	-	5	45	12	-
3.	Membimbing dan ikut membimbing dalam menghasilkan disertasi, thesis, skripsi dan laporan akhir studi (Pembimbing utama)	8	100	12	-	6	95	12	-
4.	Bertugas sebagai penguji pada ujian akhir	8	100	12	-	8	85	12	-
5.	Menghasilkan karya ilmiah yang dipublikasikan Dalam bentuk Monograf	4	100	12	-	2	90	12	-
6.	Menghasilkan karya ilmiah yang dipublikasikan Dalam bentuk Buku referensi	4	100	12	-	3	100	12	-
7	Menduduki jabatan pimpinan pada lembaga pemerintahan/pejabat negara yang harus dibebaskan darr jabatan organiknya	1	100	12	-	1	100	12	-
8	Melaksanakan pengembangan hasil pendidikan dan penelitian yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat	2	100	12	-	2	90	12	-
9	Memberi latihan/penyuluhan/penataran/ceramah pada masyarakat Terjadwal/terprogram Dalam satu semester atau lebih Tingkat internasional	3	100	12	-	3	100	12	-

4. Data Uji Sistem Penilaian Aspek SKP Periode 2013

Tabel 4. Data Uji Sistem Penilaian Aspek SKP Periode 2010

No	Kegiatan	Target				Realisasi			
		Kuantitas	Kualitas	Waktu	Biaya	Kuantitas	Kualitas	Waktu	biaya
1.	Melaksanakan perkuliahan/ tutorial dan membimbing, menguji serta menyelenggarakan pendidikan di laboratorium, praktek keguruan bengkel/ studio/kebun percobaan/teknologi pengajaran dan praktek lapangan	24	100	12	-	24	100	12	-
2.	Membimbing mahasiswa kuliah kerja nyata, pratek kerja nyata, praktek kerja lapangan	8	100	12	-	8	100	12	-
3.	Membimbing dan ikut membimbing dalam menghasilkan disertasi, thesis, skripsi dan laporan akhir studi (Pembimbing utama)	8	100	12	-	8	100	12	-
4.	Bertugas sebagai penguji pada ujian akhir	8	100	12	-	8	100	12	-
5.	Menghasilkan karya ilmiah yang dipublikasikan Dalam bentuk Monograf	4	100	12	-	4	100	10	-
6.	Menghasilkan karya ilmiah yang dipublikasikan Dalam bentuk Buku referensi	4	100	12	-	4	100	10	-
7	Menduduki jabatan pimpinan pada lembaga pemerintahan/pejabat negara yang harus dibebaskan dari jabatan organiknya	1	100	12	-	1	100	12	-
8	Melaksanakan pengembangan hasil pendidikan dan penelitian yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat	2	100	12	-	2	100	10	-
9	Memberi latihan/penyuluhan/penataran/ceramah pada masyarakat Terjadwal/terprogram Dalam satu semester atau lebih Tingkat internasional	3	100	12	-	3	100	12	-

5. Data Uji Sistem Penilaian Aspek PK Periode 2010

Tabel 5. Data Uji Sistem Penilaian Aspek PK Periode 2010

No	Kriteria	Nilai
1	Orientasi Pelayanan	91
2	Komitmen	93
3	Disiplin	99
4	Kerjasama	91
5	Integritar	98
6	Kepemimpinan	-

6. Data Uji Sistem Penilaian Aspek PK Periode 2011

Tabel 6. Data Uji Sistem Penilaian Aspek PK Periode 2011

No	Kriteria	Nilai
1	Orientasi Pelayanan	52
2	Komitmen	51
3	Disiplin	45
4	Kerjasama	49
5	Integritar	49
6	Kepemimpinan	-

7. Data Uji Sistem Penilaian Aspek PK Periode 2012

Tabel 7. Data Uji Sistem Penilaian Aspek PK Periode 2012

No	Kriteria	Nilai
1	Orientasi Pelayanan	50
2	Komitmen	60
3	Disiplin	61
4	Kerjasama	62
5	Integritar	63
6	Kepemimpinan	-

8. Data Uji Sistem Penilaian Aspek PK Periode 2013

Tabel 8. Data Uji Sistem Penilaian Aspek PK Periode 2013

No	Kriteria	Nilai
1	Orientasi Pelayanan	77
2	Komitmen	78
3	Disiplin	87
4	Kerjasama	84
5	Integritar	88
6	Kepemimpinan	-

9. Perhitungan Manual

9.1. Penilaian SKP

No	Kegiatan	Target				Realisasi				PENGHITUNGAN	Nilai capaian SKP
		Kuantitas	Kualitas	Waktu	Biaya	Kuantitas	Kualitas	Waktu	biaya		
1.	Melaksanakan perkuliahan/ tutorial dan membimbing, menguji serta menyelenggarakan pendidikan di laboratorium, praktek keguruan bengkel/ studio/kebun percobaan/teknologi pengajaran dan praktek lapangan	24	100	12	-	20	100	12	-	*) 259	**) 86
2.	Membimbing mahasiswa kuliah kerja nyata, praktek kerja nyata, praktek kerja lapangan	8	100	12	-	5	75	12	-	214	71
3.	Membimbing dan ikut membimbing dalam menghasilkan disertasi, thesis, skripsi dan laporan akhir studi (Pembimbing utama)	8	100	12	-	5	80	12	-	219	73
4.	Bertugas sebagai penguji pada ujian akhir	8	100	12	-	4	80	12	-	206	69
5.	Menghasilkan karya ilmiah yang dipublikasikan Dalam bentuk Monograf	4	100	12	-	3	75	12	-	226	75
6.	Menghasilkan karya ilmiah yang dipublikasikan Dalam bentuk Buku referensi	4	100	12	-	2	75	10	-	218	73
7	Menduduki jabatan pimpinan pada lembaga pemerintahan/pejabat negara yang harus dibebaskan dari jabatan organiknya	1	100	12	-	0	0	0	-	0	0
8	Melaksanakan pengembangan hasil pendidikan dan penelitian yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat	2	100	12	-	1	100	10	-	243	81
9	Memberi latihan/penyuluhan/penataran/ceramah pada masyarakat Terjadwal/terprogram Dalam satu semester atau lebih Tingkat internasional	3	100	12	-	3	75	12	-	251	84
NILAI CAPAIAN SKP											***) 68

Keterangan

*) angka ini diperoleh dengan menggunakan rumus

$$\text{Apek Kuantitas} : \frac{\text{Realisasi Kuantitas}}{\text{Target Kuantitas}} \times 100$$

$$\text{Apek Kuantitas} : \frac{20}{24} \times 100 = 83,33 \text{ dibulatkan menjadi } 83$$

$$\text{Aspek Kualitas} : \frac{\text{Realisasi Kualitas}}{\text{Target Kualitas}} \times 100$$

$$\text{Aspek Kualitas} : \frac{100}{100} \times 100 = 100$$

$$\text{Presentasi efisiensi waktu} = 100\% - \left(\frac{\text{Realisasi Waktu}}{\text{Target Waktu}} \times 100\% \right)$$

$$= 100\% - \left(\frac{12 \text{ bln}}{12 \text{ bln}} \times 100\% \right) = 0\%$$

0% = ≤ 24% maka

$$\text{Aspek Waktu} = \frac{1,76 \times \text{TW-RW}}{\text{TW}} \times 100$$

$$= \frac{1,76 \times 12 - 12}{12} \times 100 = 76$$

Karena target biaya tidak memiliki nilai maka dalam penghitungan target biaya tidak diikuti sertakan.

Jumlah ketiga target tersebut dijumlahkan = $83 + 100 + 76 = 259$

***) Angka ini diperoleh dari :

$$83 + 100 + 76 = 259 : 3 = 86,33 \text{ dibulatkan menjadi } 86$$

****) Angka diperoleh dari :

$$86 + 71 + 73 + 69 + 75 + 73 + 0 + 81 + 84 : 9 = 612 : 9 = \mathbf{68}$$

9.2. Hasil Perhitungan yang dilakukan oleh sistem

NO	KEGIATAN TUGAS JABATAN	KETERANGAN	TARGET				REALISASI				HASIL				PENGHITUNGAN	NILAI CAPAIAN
			KUANTITAS	KUALITAS	WAKTU	BIAYA	KUANTITAS	KUALITAS	WAKTU	BIAYA	KUANTITAS	KUALITAS	WAKTU	BIAYA		
1	Melaksanakan perkuliahan/ tutorial dan membimbing, menguji serta menyelenggarakan pendidikan di laboratorium, praktek kejuruan bengkel/ studio/kebiasan percobaan/teknologi pengajaran dan praktek lapangan	24 sks dalam satu tahun	24	100	12	0	20	100	12	0	83	100	76	0	259	86
2	Membimbing mahasiswa kuliah kerja nyata, pratek kerja nyata, praktek kerja lapangan	8 mahasiswa dalam satu tahun	8	100	12	0	5	75	12	0	63	75	76	0	214	71
3	Membimbing dan ikut membimbing dalam menghasilkan disertasi, thesis, skripsi dan laporan akhir studi (Pembimbing utama)	8 mahasiswa dalam satu tahun	8	100	12	0	5	80	12	0	63	80	76	0	219	73
4	Bertugas sebagai penguji pada ujian akhir	8 mahasiswa yang diuji dalam satu tahun	8	100	12	0	4	80	12	0	50	80	76	0	206	69
5	Menghasilkan karya ilmiah yang dipublikasikan Dalam bentuk Monograf	4 karya ilmiah dalam satu tahun	4	100	12	0	3	75	12	0	75	75	76	0	226	75
6	Menghasilkan karya ilmiah yang dipublikasikan Dalam bentuk Buku referensi	4 buku dalam satu tahun	4	100	12	0	2	75	10	0	50	75	93	0	218	73
7	Menduduki jabatan pimpinan pada lembaga pemerintahan/pejabat negara yang harus dibebaskan dari jabatan organiknya	minimal 1 jabatan	1	100	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8	Melaksanakan pengembangan hasil pendidikan dan penelitian yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat	2 pengembangan dalam satu tahun	2	100	12	0	1	100	10	0	50	100	93	0	243	81
9	Memberi latihan/penyuluhan/penataran/ceramah pada masyarakat Terjadwal/terprogram Dalam satu semester atau lebih Tingkat internasional	minimal 3 latihan dalam satu tahun	3	100	12	0	3	75	12	0	100	75	76	0	251	84
NILAI HASIL CAPAIAN SKP														NILAI ANGKA	68	
														SEBUTAN	Cukup	

9.3.Penilaian PK

No	Kriteria	Nilai
1	Orientasi Pelayanan	91
2	Komitmen	93
3	Disiplin	99
4	Kerjasama	91
5	Integritar	98
6	Kepemimpinan	-
Akumlasi Nilai		*) 472
Nilai Rerata		**) 94,4

Keterangan :

*) Nilai ini diperoleh dari :
 $91 + 93 + 99 + 91 + 98 = 472$

**) Nilai ini diperoleh dari :
 $472/5=94,4$

9.4. Hasil perhitungan penilaian PK yang dilakukan oleh sistem

B	Hasil Penilaian			
	No	Kriteria	Nilai	
			Angka	Sebutan
	1	Orientasi Pelayanan	91	Sangat Baik
	2	Komitmen	93	Sangat Baik
	3	Disiplin	99	Sangat Baik
	4	Kerjasama	91	Sangat Baik
	5	integritas	98	Sangat Baik
C	Rekap Hasil Penilaian			
	Jumlah		472	
	Rata-rata		94.40	
	Sebutan		Sangat Baik	

9.5. Penilaian Kinerja

Nilai Capaian SKP	Nilai Capaian PK	Hasil Kinerja
*) 40,8	**) 37,76	***) 78,56

Keterangan :

*) Nilai Ini diperoleh dari :

$$\text{Nilai capaian SKP} * 60\% = 68 * 60\% = 40,8$$

$$\text{Nilai SKP} = 40,8$$

**) Nilai ini diperoleh dari :

$$\text{Nilai Capaian PK} * 40\% = 94,4 * 40\% = 37,76$$

$$\text{Nilai PK} = 37,76$$

***) Nilai ini diperoleh dari :

$$\text{Nilai SKP} + \text{Nilai PK} = 40,8 + 37,76$$

$$\text{Hasil Kinerja} = 78,56$$

9.6. Hasil perhitungan kinerja yang dilakukan oleh sistem

REKAPITULASI HASIL PENILAIAN ASPEK SKP	REKAPITULASI HASIL PENILAIAN ASPEK PK	REKAPITULASI HASIL PENILAIAN KINERJA
Akumulasi SKP = 612	Akumulasi PK = 472	
Jumlah Kegiatan = 9 Kegiatan	Jumlah Kriteria = 5 Kriteria	
Hasil Capaian SKP = Akumulasi SKP / Jumlah Kegiatan	Hasil Capaian PK = Akumulasi PK / Jumlah Kriteria	Hasil kinerja = Nilai SKP + Nilai PK
Hasil Capaian SKP = 612 / 9	Hasil Capaian PK = 472 / 5	Hasil kinerja = 40.7778 + 37.76
Hasil Capaian SKP = 68	Hasil Capaian PK = 94.4	Hasil kinerja = 78.5378
Nilai SKP = Hasil Capaian SKP x 60%	Nilai PK = Hasil Capaian PK x 40%	Sebutan hasil kinerja = Baik
Nilai SKP = 68 x 0.6	Nilai PK = 94.4 x 0.4	
Nilai SKP = 40.7778	Nilai PK = 37.76	

10. Laporan Hasil Penilaian Kinerja 2010

SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA PEGAWAI															
LAPORAN HASIL PENILAIAN KINERJA PERIODE 2010															
A DATA DIRI PEGAWAI, PENILAI DAN ATASAN PENILAI															
Pegawai : NPP : 0016 Nama : Nurlela Pangkat / Golongan : penata muda / III-a Jabatan : Dosen KA															
Penilai : NPP : 0005 Nama : Abdurohim Pangkat / Golongan : penata muda / III-a Jabatan : KA PRODI KA															
Atasan Penilai : NPP : 0002 Nama : Andi Pangkat / Golongan : penata muda / III-a Jabatan : WAKIL KETUA II															
B LAPORAN HASIL KINERJA ASPEK SASARAN KERJA PEGAWAI															
No	Kegiatan	Target				Realisasi				Nilai				Akumulasi SKP	capaian Kegiatan
		Kuantitas	Kualitas	Waktu	Biaya	Kuantitas	Kualitas	Waktu	Biaya	Kuantitas	Kualitas	Waktu	Biaya		
1	Melaksanakan perkuliahan/ tutorial dan membimbing, menguji serta menyelenggarakan pendidikan di laboratorium, praktek keguruan bengkel/ studio/kebun percobaan/teknologi pengajaran dan praktek lapangan	24	100	12	0	20	100	12	0	83	100	76	0	259	86

2	Membimbing mahasiswa kuliah kerja nyata, praktek kerja nyata, praktek kerja lapangan	8	100	12	0	5	75	12	0	63	75	76	0	214	71
3	Membimbing dan ikut membimbing dalam menghasilkan disertasi, thesis, skripsi dan laporan akhir studi (Pembimbing utama)	8	100	12	0	5	80	12	0	63	80	76	0	219	73
4	Bertugas sebagai penguji pada ujian akhir	8	100	12	0	4	80	12	0	50	80	76	0	206	69
5	Menghasilkan karya ilmiah yang dipublikasikan Dalam bentuk Monograf	4	100	12	0	3	75	12	0	75	75	76	0	226	75
6	Menghasilkan karya ilmiah yang dipublikasikan Dalam bentuk Buku referensi	4	100	12	0	2	75	10	0	50	75	93	0	218	73
7	Menduduki jabatan pimpinan pada lembaga pemerintahan/pejabat negara yang harus dibebaskan dari jabatan organiknya	1	100	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8	Melaksanakan pengembangan hasil pendidikan dan penelitian yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat	2	100	12	0	1	100	10	0	50	100	93	0	243	81
9	Memberi latihan/penyuluhan/penataran/ceramah pada masyarakat Terjadwal/terprogram Dalam satu semester atau lebih Tingkat internasional	3	100	12	0	3	75	12	0	100	75	76	0	251	84
Akumulasi Capaian Sasaran Kerja Pegawai															612

C

LAPORAN HASIL KINERJA ASPEK PERILAKU KERJA

NO	KRITERIA	SEBUTAN	NILAI
1	Orientasi Pelayanan	Sangat Baik	91
2	Komitmen	Sangat Baik	93
3	Disiplin	Sangat Baik	99
4	Kerjasama	Sangat Baik	91
5	integritas	Sangat Baik	98
Akumulasi Capaian Perilaku Kerja			472

D**REKAPITULASI HASIL PENILAIAN ASPEK SASARAN KERJA PEGAWAI DAN PERILAKU KERJA**

REKAPITULASI HASIL PENILAIAN ASPEK SKP	REKAPITULASI HASIL PENILAIAN ASPEK PK	REKAPITULASI HASIL PENILAIAN KINERJA
Akumulasi SKP = 612	Akumulasi PK = 472	Hasil kinerja = Nilai SKP + Nilai PK
Jumlah Kegiatan = 9 Kegiatan	Jumlah Kriteria = 5 Kriteria	Hasil kinerja = 40.7778 + 37.76
Hasil Capaian SKP = Akumulasi SKP / Jumlah Kegiatan	Hasil Capaian PK = Akumulasi PK / Jumlah Kriteria	Hasil kinerja = 78.5378
Hasil Capaian SKP = 612 / 9	Hasil Capaian PK = 472 / 5	Hasil kinerja = 78.5378
Hasil Capaian SKP = 68	Hasil Capaian PK = 94.4	Sebutan hasil kinerja = Baik
Nilai SKP = Hasil Capaian SKP x 60%	Nilai PK = Hasil Capaian PK x 40%	
Nilai SKP = 68 x 0.6	Nilai PK = 94.4 x 0.4	
Nilai SKP = 40.7778	Nilai PK = 37.76	

E**PENGESAHAN HASIL PENILAIAN****Pegawai :**

03/August/2019

terimakasih atas nilai yang diberikan

Penilai :

06/August/2019

selamat atas nilai yang diterima, harap semakin ditingkatkan

Atasan Penilai :

06/August/2019

selamat atas nilai yang diterima, mohon di pertahankan atau ditingkatkan

[PRINT](#)

11. Laporan Hasil Penilaian Kinerja 2011

SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA PEGAWAI																
LAPORAN HASIL PENILAIAN KINERJA PERIODE 2011																
A DATA DIRI PEGAWAI, PENILAI DAN ATASAN PENILAI																
Pegawai : NPP : 0016 Nama : Nurlela Pangkat / Golongan: penata muda / III-a Jabatan : Dosen KA																
Penilai : NPP : 0005 Nama : Abdurrahim Pangkat / Golongan: penata muda / III-a Jabatan : KA PRODI KA																
Atasan Penilai : NPP : 0002 Nama : Andi Pangkat / Golongan: penata muda / III-a Jabatan : WAKIL KETUA II																
B LAPORAN HASIL KINERJA ASPEK SASARAN KERJA PEGAWAI																
No	Kegiatan	Target				Realisasi				Nilai				Akumulasi SKP	capaian Kegiatan	
		Kuantitas	Kualitas	Waktu	Biaya	Kuantitas	Kualitas	Waktu	Biaya	Kuantitas	Kualitas	Waktu	Biaya			
1	Melaksanakan perkuliahan/ tutorial dan membimbing, menguji serta menyelenggarakan pendidikan di laboratorium, praktek keguruan bengkel/ studio/kebun percobaan/teknologi pengajaran dan praktek lapangan	24	100	12	0	20	100	12	0	83	100	76	0	259	86	

2	Membimbing mahasiswa kuliah kerja nyata, pratek kerja nyata, praktek kerja lapangan	8	100	12	0	4	100	12	0	50	100	76	0	226	75
3	Membimbing dan ikut membimbing dalam menghasilkan disertasi, thesis, skripsi dan laporan akhir studi (Pembimbing utama)	8	100	12	0	7	100	12	0	88	100	76	0	264	88
4	Bertugas sebagai penguji pada ujian akhir	8	100	12	0	8	100	12	0	100	100	76	0	276	92
5	Menghasilkan karya ilmiah yang dipublikasikan Dalam bentuk Monograf	4	100	12	0	4	100	12	0	100	100	76	0	276	92
6	Menghasilkan karya ilmiah yang dipublikasikan Dalam bentuk Buku referensi	4	100	12	0	4	100	12	0	100	100	76	0	276	92
7	Menduduki jabatan pimpinan pada lembaga pemerintahan/pejabat negara yang harus dibebaskan darr jabatan organiknya	1	100	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8	Melaksanakan pengembangan hasil pendidikan dan penelitian yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat	2	100	12	0	2	100	12	0	100	100	76	0	276	92
9	Memberi latihan/penyuluhan/penataran/ceramah pada masyarakat Terjadwal/terprogram Dalam satu semester atau lebih Tingkat internasional	3	100	12	0	3	100	12	0	100	100	76	0	276	92
Akumulasi Capaian Sasaran Karya Pegawai															709

C

LAPORAN HASIL KINERJA ASPEK PERILAKU KERJA

NO	KRITERIA	SEBUTAN	NILAI
1	Orientasi Pelayanan	Kurang	52
2	Komitmen	Kurang	51
3	Disiplin	Buruk	45
4	Kerjasama	Buruk	49
5	integritas	Buruk	49
Akumulasi Capaian Perilaku Kerja			246

D**REKAPITULASI HASIL PENILAIAN ASPEK SASARAN KERJA PEGAWAI DAN PERILAKU KERJA**

REKAPITULASI HASIL PENILAIAN ASPEK SKP	REKAPITULASI HASIL PENILAIAN ASPEK PK	REKAPITULASI HASIL PENILAIAN KINERJA
Akumulasi SKP = 709	Akumulasi PK = 246	Hasil kinerja = Nilai SKP + Nilai PK
Jumlah Kegiatan = 9 Kegiatan	Jumlah Kriteria = 5 Kriteria	Hasil kinerja = 47.2667 + 19.68
Hasil Capaian SKP = Akumulasi SKP / Jumlah Kegiatan	Hasil Capaian PK = Akumulasi PK / Jumlah Kriteria	Hasil kinerja = 66.9467
Hasil Capaian SKP = 709 / 9	Hasil Capaian PK = 246 / 5	Sebutan hasil kinerja = Cukup
Hasil Capaian SKP = 79	Hasil Capaian PK = 49.2	
Nilai SKP = Hasil Cpaian SKP x 60%	Nilai PK = Hasil Cpaian PK x 40%	
Nilai SKP = 79 x 0.6	Nilai PK = 49.2 x 0.4	
Nilai SKP = 47.2667	Nilai PK = 19.68	

E**PENGESAHAN HASIL PENILAIAN****Pegawai :**

01/January/1970

Penilai :

07/August/2019

harap perilaku kerja diperbaiki

Atasan Penilai :

07/August/2019

harap memberikan perilaku kerja yang baik

[PRINT](#)

12. Laporan Hasil Penilaian Kinerja 2012

SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA PEGAWAI																
LAPORAN HASIL PENILAIAN KINERJA PERIODE 2012																
A DATA DIRI PEGAWAI, PENILAI DAN ATASAN PENILAI																
Pegawai : NPP : 0016 Nama : Nurlela Pangkat / Golongan: penata muda / III-a Jabatan : Dosen KA																
Penilai : NPP : 0005 Nama : Abdurohim Pangkat / Golongan: penata muda / III-a Jabatan : KA PRODI KA																
Atasan Penilai : NPP : 0002 Nama : Andi Pangkat / Golongan: penata muda / III-a Jabatan : WAKIL KETUA II																
B LAPORAN HASIL KINERJA ASPEK SASARAN KERJA PEGAWAI																
No	Kegiatan	Target				Realisasi				Nilai				Akumulasi SKP	capaian Kegiatan	
		Kuantitas	Kualitas	Waktu	Biaya	Kuantitas	Kualitas	Waktu	Biaya	Kuantitas	Kualitas	Waktu	Biaya			
1	Melaksanakan perkuliahan/ tutorial dan membimbing, menguji serta menyelenggarakan pendidikan di laboratorium, praktek keguruan bengkel/ studio/kebun percobaan/teknologi pengajaran dan praktek lapangan	24	100	12	0	24	100	12	0	100	100	76	0	276	92	

2	Membimbing mahasiswa kuliah kerja nyata, praktek kerja nyata, praktek kerja lapangan	8	100	12	0	5	45	12	0	63	45	76	0	184	61
3	Membimbing dan ikut membimbing dalam menghasilkan disertasi, thesis, skripsi dan laporan akhir studi (Pembimbing utama)	8	100	12	0	6	95	12	0	75	95	76	0	246	82
4	Bertugas sebagai penguji pada ujian akhir	8	100	12	0	8	85	12	0	100	85	76	0	261	87
5	Menghasilkan karya ilmiah yang dipublikasikan Dalam bentuk Monograf	4	100	12	0	2	90	12	0	50	90	76	0	216	72
6	Menghasilkan karya ilmiah yang dipublikasikan Dalam bentuk Buku referensi	4	100	12	0	3	100	12	0	75	100	76	0	251	84
7	Menduduki jabatan pimpinan pada lembaga pemerintahan/pejabat negara yang harus dibebaskan dari jabatan organiknya	1	100	12	0	1	100	12	0	100	100	76	0	276	92
8	Melaksanakan pengembangan hasil pendidikan dan penelitian yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat	2	100	12	0	2	90	12	0	100	90	76	0	266	89
9	Memberi latihan/penyuluhan/penataran/ceramah pada masyarakat Terjadwal/terprogram Dalam satu semester atau lebih Tingkat internasional	3	100	12	0	3	100	12	0	100	100	76	0	276	92
Akumulasi Capaian Sasaran Karya Pegawai														751	

C

LAPORAN HASIL KINERJA ASPEK PERILAKU KERJA

NO	KRITERIA	SEBUTAN	NILAI
1	Orientasi Pelayanan	Buruk	50
2	Komitmen	Kurang	60
3	Disiplin	Cukup	61
4	Kerjasama	Cukup	62
5	integritas	Cukup	63
Akumulasi Capaian Perilaku Kerja			296

D**REKAPITULASI HASIL PENILAIAN ASPEK SASARAN KERJA PEGAWAI DAN PERILAKU KERJA**

REKAPITULASI HASIL PENILAIAN ASPEK SKP	REKAPITULASI HASIL PENILAIAN ASPEK PK	REKAPITULASI HASIL PENILAIAN KINERJA
Akumulasi SKP = 751	Akumulasi PK = 296	Hasil kinerja = Nilai SKP + Nilai PK
Jumlah Kegiatan = 9 Kegiatan	Jumlah Kriteria = 5 Kriteria	Hasil kinerja = 50.0667 + 23.68
Hasil Capaian SKP = Akumulasi SKP / Jumlah Kegiatan	Hasil Capaian PK = Akumulasi PK / Jumlah Kriteria	Hasil kinerja = 73.7467
Hasil Capaian SKP = 751 / 9	Hasil Capaian PK = 296 / 5	Sebutan hasil kinerja = Cukup
Hasil Capaian SKP = 83	Hasil Capaian PK = 59.2	
Nilai SKP = Hasil Capaian SKP x 60%	Nilai PK = Hasil Capaian PK x 40%	
Nilai SKP = 83 x 0.6	Nilai PK = 59.2 x 0.4	
Nilai SKP = 50.0667	Nilai PK = 23.68	

E**PENGESAHAN HASIL PENILAIAN****Pegawai :**

01/January/1970

Penilai :

08/August/2019

mohon perilaku kerja diperbaiki lagi

Atasan Penilai :

08/August/2019

harap semakin ditingkatkan lagi perilaku kerja anda

[PRINT](#)

13. Laporan Hasil Penilaian Kinerja 2013

SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA PEGAWAI															
LAPORAN HASIL PENILAIAN KINERJA PERIODE 2013															
A DATA DIRI PEGAWAI, PENILAI DAN ATASAN PENILAI															
Pegawai : NPP : 0016 Nama : Nurlela Pangkat / Golongan : penata muda / III-a Jabatan : Dosen KA															
Penilai : NPP : 0005 Nama : Abdurohim Pangkat / Golongan : penata muda / III-a Jabatan : KA PRODI KA															
Atasan Penilai : NPP : 0002 Nama : Andi Pangkat / Golongan : penata muda / III-a Jabatan : WAKIL KETUA II															
B LAPORAN HASIL KINERJA ASPEK SASARAN KERJA PEGAWAI															
No	Kegiatan	Target				Realisasi				Nilai				Akumulasi SKP	capaian Kegiatan
		Kuantitas	Kualitas	Waktu	Biaya	Kuantitas	Kualitas	Waktu	Biaya	Kuantitas	Kualitas	Waktu	Biaya		
1	Melaksanakan perkuliahan/ tutorial dan membimbing, menguji serta menyelenggarakan pendidikan di laboratorium, praktek kejuruan bengkel/ studio/kebun percobaan/teknologi pengajaran dan praktek lapangan	24	100	12	0	24	100	12	0	100	100	76	0	276	92

2	Membimbing mahasiswa kuliah kerja nyata, praktek kerja nyata, praktek kerja lapangan	8	100	12	0	8	100	12	0	100	100	76	0	276	92
3	Membimbing dan ikut membimbing dalam menghasilkan disertasi, thesis, skripsi dan laporan akhir studi (Pembimbing utama)	8	100	12	0	8	100	12	0	100	100	76	0	276	92
4	Bertugas sebagai penguji pada ujian akhir	8	100	12	0	8	100	12	0	100	100	76	0	276	92
5	Menghasilkan karya ilmiah yang dipublikasikan Dalam bentuk Monograf	4	100	12	0	4	100	10	0	100	100	93	0	293	98
6	Menghasilkan karya ilmiah yang dipublikasikan Dalam bentuk Buku referensi	4	100	12	0	4	100	10	0	100	100	93	0	293	98
7	Menduduki jabatan pimpinan pada lembaga pemerintahan/pejabat negara yang harus dibebaskan dari jabatan organiknya	1	100	12	0	1	100	12	0	100	100	76	0	276	92
8	Melaksanakan pengembangan hasil pendidikan dan penelitian yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat	2	100	12	0	2	100	10	0	100	100	93	0	293	98
9	Memberi latihan/penyuluhan/penataran/ceramah pada masyarakat Terjadwal/terprogram Dalam satu semester atau lebih Tingkat internasional	3	100	12	0	3	100	12	0	100	100	76	0	276	92
Akumulasi Capaian Sasaran Karya Pegawai															846

C

LAPORAN HASIL KINERJA ASPEK PERILAKU KERJA

NO	KRITERIA	SEBUTAN	NILAI
1	Orientasi Pelayanan	Baik	77
2	Komitmen	Baik	78
3	Disiplin	Baik	87
4	Kerjasama	Baik	84
5	integritas	Baik	88
Akumulasi Capaian Perilaku Kerja			414

D

REKAPITULASI HASIL PENILAIAN ASPEK SASARAN KERJA PEGAWAI DAN PERILAKU KERJA

REKAPITULASI HASIL PENILAIAN ASPEK SKP	REKAPITULASI HASIL PENILAIAN ASPEK PK	REKAPITULASI HASIL PENILAIAN KINERJA
Akumulasi SKP = 846	Akumulasi PK = 414	Hasil kinerja = Nilai SKP + Nilai PK
Jumlah Kegiatan = 9 Kegiatan	Jumlah Kriteria = 5 Kriteria	Hasil kinerja = 56.4 + 33.12
Hasil Capaian SKP = Akumulasi SKP / Jumlah Kegiatan	Hasil Capaian PK = Akumulasi PK / Jumlah Kriteria	Hasil kinerja = 89.52
Hasil Capaian SKP = 846 / 9	Hasil Capaian PK = 414 / 5	Sebutan hasil kinerja = Baik
Hasil Capaian SKP = 94	Hasil Capaian PK = 82.8	
Nilai SKP = Hasil Cpaian SKP x 60%	Nilai PK = Hasil Cpaian PK x 40%	
Nilai SKP = 94 x 0.6	Nilai PK = 82.8 x 0.4	
Nilai SKP = 56.4	Nilai PK = 33.12	

E

PENGESAHAN HASIL PENILAIAN

Pegawai :

01/January/1970

Penilai :

09/August/2019

selamat atas nilai yang diperoleh, semakin ditingkatkan lagi diperiode selanjutnya

Atasan Penilai :

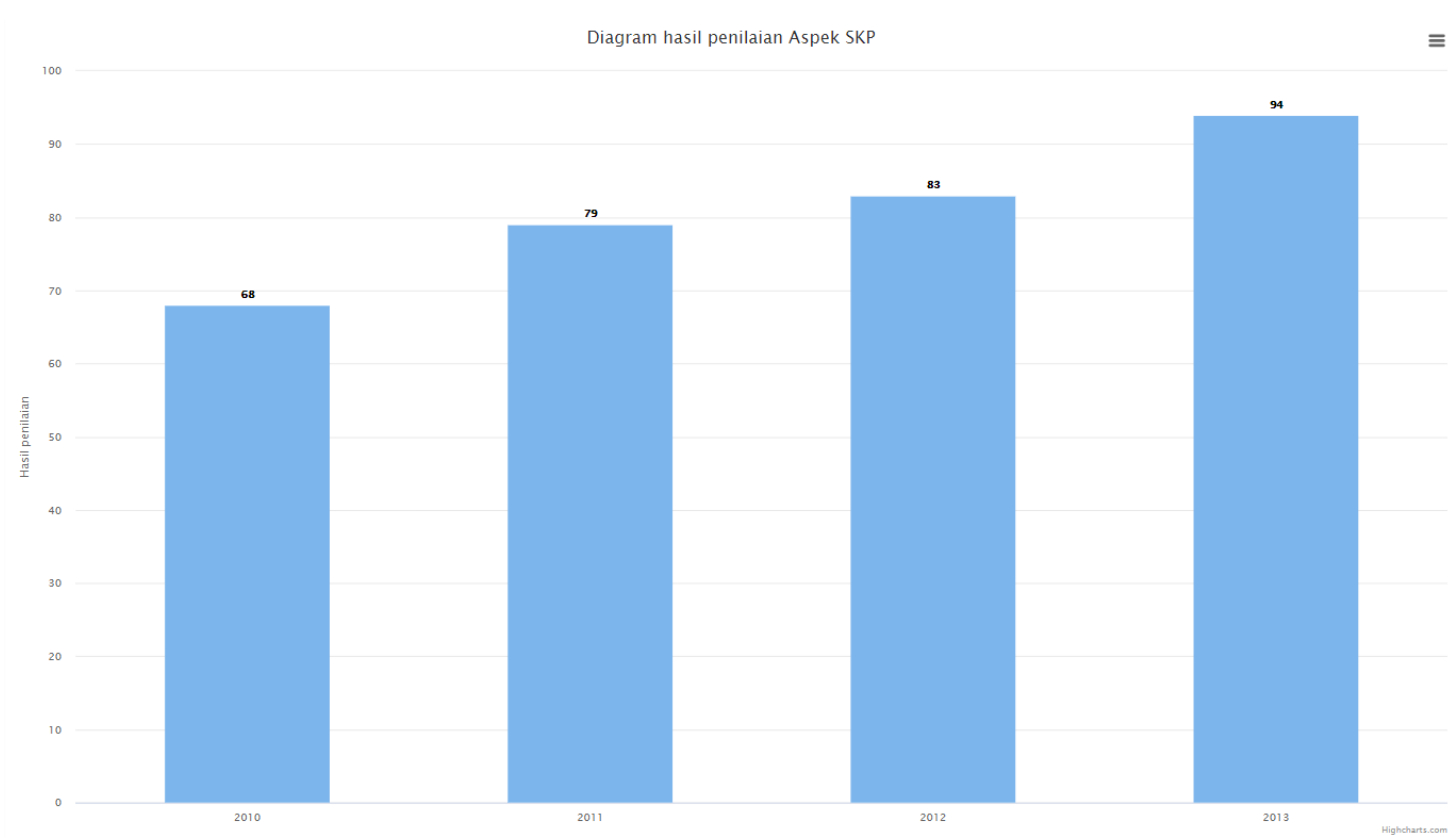
09/August/2019

selamat atas nilai hasil penilaian perilaku kerja yang diterima,

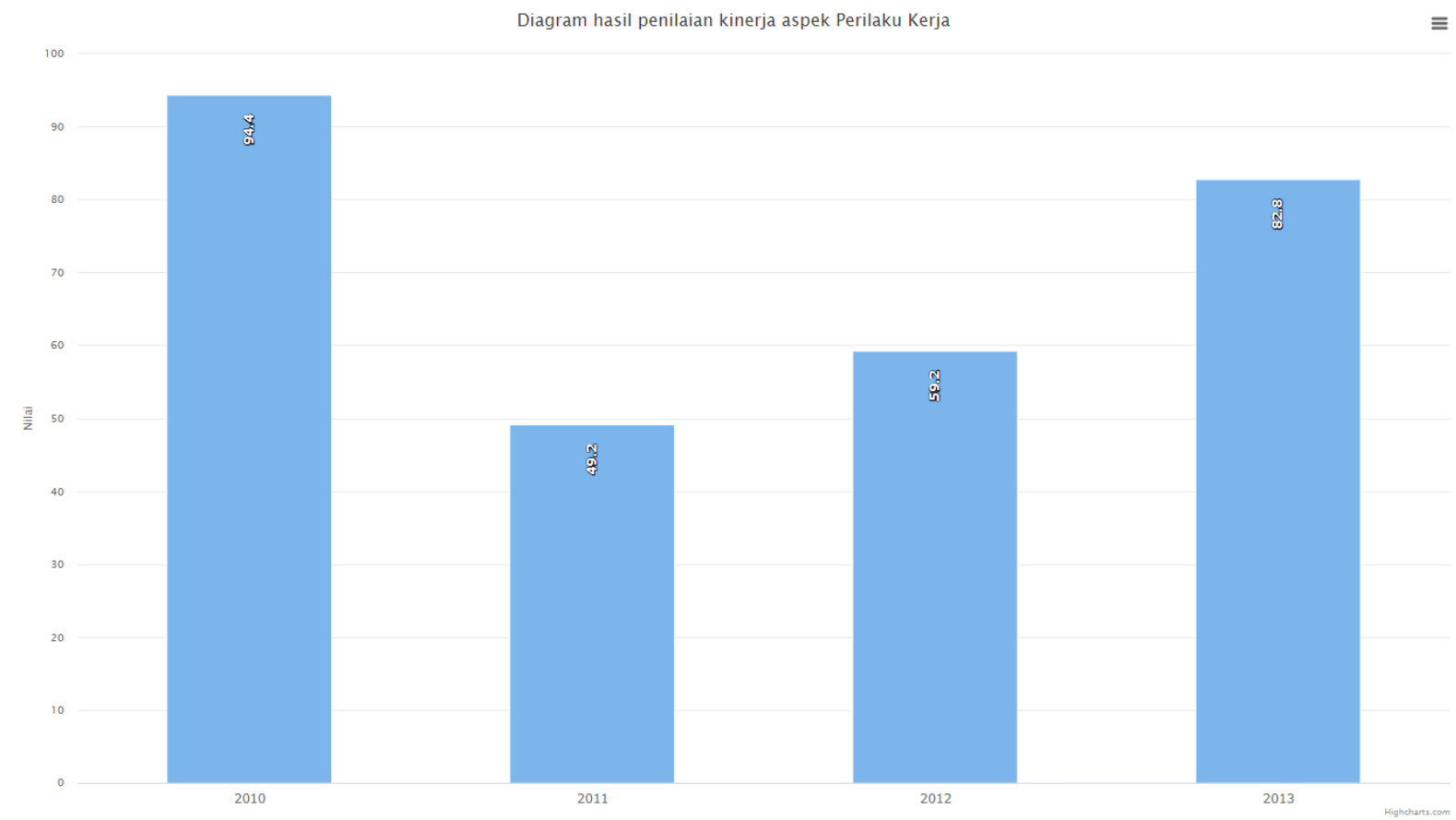
[PRINT](#)

14. Laporan Hasil Penilaian Kinerja Dalam Bentuk Diagram Batang

9.1.Aspek SKP



9.2.Aspek PK



9.3. Hasil Kinerja

