

**SKRIPSI**

**SISTEM INFORMASI PENILAIAN PERILAKU KERJA DAN  
SASARAN KERJA PEGAWAI  
(STUDI KASUS: STMIK AKAKOM YOGYAKARTA)**

***INFORMATION SYSTEM ON WORK BEHAVIOR AND  
EMPLOYEE WORK TARGETS ASSESSMENT  
(CASE STUDY: STMIK AKAKOM YOGYAKARTA)***



**TIOTIMUS  
145610095**

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI  
SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN  
KOMPUTER AKAKOM  
YOGYAKARTA  
2019**

**SKRIPSI**

**SISTEM INFORMASI PENILAIAN PERILAKU KERJA DAN  
SASARAN KERJA PEGAWAI  
(STUDI KASUS: STMIK AKAKOM YOGYAKARTA)**

***INFORMATION SYSTEM ON WORK BEHAVIOR AND  
EMPLOYEE WORK TARGETS ASSESSMENT  
(CASE STUDY: STMIK AKAKOM YOGYAKARTA)***

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi  
jenjang strata satu (S1)**

**Program Studi Sistem Informasi  
Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer  
AKAKOM  
Yogyakarta**

**Disusun Oleh :  
TIOTIMUS  
145610095**

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI  
SEKOLAH TINGGI MANAJEMAN INFORMATIKA DAN  
KOMPUTER AKAKOM  
YOGYAKARTA  
2019**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**SKRIPSI  
SISTEM INFORMASI PENILAIAN PERILAKU KERJA DAN  
SASARAN KERJA PEGAWAI  
(STUDI KASUS: STMIK AKAKOM YOGYAKARTA)**

Telah dipersiapkan dan disusun oleh  
**TIOTIMUS**  
145610095

Telah dipertahankan didepan tim penguji  
Pada tanggal.....

**Susunan Tim Penguji**

**Pembimbing/Penguji**

**Ketua Penguji**



Cosmas Haryawan, S.Tp., S.Kom., M.Cs.  
NIP/NPP.051150



Edi Faizal, S.T., M.Cs.  
NIP/NPP.161207

**Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh  
gelar Sarjana Komputer  
Tanggal... 23 OCT 2019**

**Ketua Program Studi Sistem Informasi**



**Pulu Suryati, S.Kom., M.Cs.**  
NIP/NPP.197803152005012002

## HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa Laporan Skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar Ahli Madya/keserjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 03.....Oktober 2019



(TIOTIMUS)

## **PERSEMBAHAN**

Skripsi ini, saya persembahkan untuk :

- Tuhan Yesus Kristus yang selalu memberikan berkat dan rahmat-Nya kepada saya hingga skripsi ini dapat diselesaikan.
- Bapak Mateus Maladi, S.Ag. dan Ibu Katarina Rhusmini, S.Ag. yang selalu memberikan dukungan serta doa tak terbatas.
- Semua saudara saya yang telah memberikan motivasi yang begitu bermanfaat.
- Dosen Pembimbing bapak Cosmas Haryawan, S.T.P., S.Kom., M.Cs. yang telah membimbing saya dan membantu terselesaikannya skripsi ini.
- Susilawati, Amd.Keb yang selalu mendukung dan menyemangati.
- Teman–teman yang selalu memberikan semangat dan doa kepada saya.
- Semua orang yang tidak tersebut namanya di halaman ini yang membantu saya dalam menyelesaikan tugas skripsi ini.

## **MOTTO**

*Segala Perkara dapat kutanggung di dalam Dia yang memberi kekuatan kepadaku (Filipi 4:13)*

*Kegagalan terjadi karena terlalu banyak rencana tetapi sedikit berfikir, sedangkan keberhasilan tertunda karena terlalu banyak berfikir tetapi sedikit eksekusi.*

*(Tiotimus)*

## DAFTAR ISI

COVER	
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	iv
MOTTO .....	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR GAMBAR .....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
KATA PENGANTAR .....	xiii
ABSTRAK.....	xiv
ABSTRACT.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	2
1.3 Ruang Lingkup.....	2
1.4 Tujuan Penelitian .....	3
1.5 Manfaat Penelitian .....	4
1.6 Sistematika Penulisan .....	4
BAB II DASAR TEORI.....	6
2.1 Tinjauan Pustaka .....	6
2.2 Dasar Teori.....	8
2.2.1 Penilaian Kinerja.....	8
2.2.2 Peraturan Pemerintah nomor 46 tahun 2011 .....	9
2.2.3 Mysql .....	21
2.2.4 PHP .....	21
BAB III METODE PENELITIAN .....	23
3.1 Bahan dan Data .....	23
3.1.1 Data Dosen.....	23
3.1.2 Data Kegiatan Tugas Jabatan.....	23
3.1.3 Data Target Aspek yang Dinilai .....	23
3.1.4 Data Realisasi Aspek yang Dinilai .....	24



3.1.5 Data Penilaian Perilaku Kerja.....	24
3.2 Peralatan.....	24
3.2.1 Perangkat Keras .....	24
3.2.1 Perangkat Lunak .....	24
3.3 Prosedur Kerja dan Pengumpulan Data .....	25
3.3.1 Studi Literatur .....	25
3.3.2 Observasi .....	25
3.4 Analisis dan Rancangan Sistem .....	25
3.4.1 Diagram Konteks .....	25
3.4.2 Diagram Alir Data Level 1 .....	27
3.4.3 Activity Diagram .....	31
3.4.4 Relasi Antar Tabel .....	32
3.4.5 Rancangan Struktur Tabel.....	33
3.4.6 Rancangan User Interface .....	40
<b>BAB IV IMPLEMENTASI DAN PEMBAHASAN SISTEM .....</b>	<b>62</b>
4.1 IMPLEMENTASI SISTEM.....	62
4.1.1 Start Periode Penilaian.....	62
4.1.2 Proses Setting Form Input Target SKP .....	65
4.1.3 Status Penilaian Kinerja.....	66
4.1.4 Perhitungan Target dan Realisasi SKP .....	69
4.1.5 Perhitungan Penilaian Aspek PK .....	70
4.1.6 Menampilkan Contoh Laporan Hasil Penilaian Aspek SKP Seluruh Pegawai	71
4.1.7 Menampilkan Contoh Laporan Hasil Penilaian Aspek PK Seluruh Pegawai..	74
4.1.8 Menampilkan Contoh Laporan Hasil Penilaian Kinerja Seluruh Pegawai .....	76
4.2 PEMBAHASAN .....	77
4.2.1. Data Uji Sistem.....	78
4.2.2. Halaman Status Proses Penilaian .....	79
4.2.3. Halaman Input Data Pegawai.....	80
4.2.4. Halaman Input Data Kegiatan Tugas Jabatan .....	81
4.2.5. Halaman Input Data Kriteria Penilaian Perilaku Kerja.....	82
4.2.6. Halaman Input Data Target SKP .....	82
4.2.7. Halaman Pengesahan Target SKP .....	83



4.2.8. Halaman Input dan Output Realisasi SKP .....	84
4.2.9. Halaman Input Data Penilaian Perilaku Kerja .....	85
4.2.10. Halaman Input Persetujuan Hasil Penilaian Perilaku Kerja Oleh Pegawai ..	86
4.2.11. Halaman Pengesahan Penilai .....	87
4.2.12. Halaman Pengesahan Atasan Penilai .....	89
4.2.13. Halaman Laporan Penilaian Aspek SKP .....	90
4.2.14. Halaman Laporan Hasil Penilaian Aspek PK .....	92
4.2.15. Halaman Laporan Hasil Kinerja .....	94
4.2.16. Halaman Laporan Hasil Penilaian Aspek SKP Seluruh Pegawai .....	97
4.2.17. Halaman Laporan Hasil Penilaian Aspek PK Seluruh Pegawai .....	98
4.2.15. Halaman Laporan Hasil Kinerja Seluruh Pegawai .....	100
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>103</b>
5.1. KESIMPULAN .....	103
5.2. SARAN .....	103
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>105</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>107</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1. Diagram Konteks .....	26
Gambar 3.2. DAD Level 1 .....	28
Gambar 3.3. Activity Diagram.....	32
Gambar 3.4. Relasi Antar Tabel.....	33
Gambar 3.5. Rancangan Form Login.....	41
Gambar 3.6. Rancangan Form Input Data Jabatan .....	41
Gambar 3.7. Rancangan Form Input Data Pegawai.....	42
Gambar 3.8. Rancangan Form Input Kategori Kegiatan Tugas Jabatan.....	42
Gambar 3.9. Rancangan Form Input Data Kegiatan Tugas Jabatan .....	43
Gambar 3.10. Rancangan Form Input Data Perilaku Kerja .....	44
Gambar 3.11. Rancangan Form Input Target SKP .....	45
Gambar 3.12. Rancangan Daftar Target Yang Harus Disahkan .....	45
Gambar 3.13. Rancangan Form Pengesahan Kegiatan Tugas Jabatan .....	46
Gambar 3.14. Rancangan Form Input Data Realisasi SKP.....	46
Gambar 3.15. Rancangan Daftar Pegawai yang Harus Dinilai .....	47
Gambar 3.16. Rancangan Form Input Penilaian PK.....	47
Gambar 3.17. Rancangan Form Persetujuan Pegawai .....	48
Gambar 3.18. Rancangan Daftar Hasil Penilaian Perilaku Kerja Yang Harus Disahkan .	48
Gambar 3.19. Rancangan Form Pengesahan Penilai .....	49
Gambar 3.10. Rancangan Daftar Hasil Penilaian Perilaku Kerja Yang Harus Disahkan Atasan Penilai .....	49
Gambar 3.21. Rancangan Form Pengesahan Atasan Penilai .....	50
Gambar 3.22. Rancangan Halama Periode Penilaian.....	50
Gambar 3.23. Rancangan Halaman Status Penilaian .....	51
Gambar 3.24. Rancangan Halaman Data Diri Pegawai .....	52
Gambar 3.25. Rancangan Daftar Pegawai .....	52
Gambar 3.26. Rancangan Daftar Kegiatan Tugas Jabatan.....	53
Gambar 3.27. Rancangan Daftar Laporan Hasil Penilaian Aspek SKP.....	54
Gambar 3.28. Rancangan Laporan Hasil Penilaian Aspek SKP Per-Periode .....	54
Gambar 3.29. Rancangan Daftar Laporan Hasil Penilaian PK .....	54
Gambar 3.30. Rancangan Laporan Hasil Penilaian Aspek PK Per-Periode .....	55
Gambar 3.31. Rancangan Daftar Laporan Hasil penilaian Kinerja.....	56

Gambar 3.32. Rancangan Laporan Hasil Kinerja Per-Periode .....	57
Gambar 3.33. Rancangan Hasil Kinerja Aspek SKP Seluruh Pegawai .....	58
Gambar 3.34. Rancangan Hasil Kinerja Aspek SKP Per-Pegawai .....	58
Gambar 3.35. Rancangan Hasil Penilaian Kinerja Aspek PK Seluruh Pegawai.....	59
Gambar 3.36. Rancangan Hasil Penilaian Kinerja Aspek PK Per-Pegawai .....	60
Gambar 3.37. Rancangan untuk Menampilkan Hasil Kinerja Seluruh Pegawai .....	61
Gambar 3.38. Rancangan untuk Menampilkan Hasil Kinerja Per-Pegawai .....	61
Gambar 4.1. Start Periode Penilaian .....	62
Gambar 4.2. Simpan Penilaian PK.....	63
Gambar 4.3. Simpan Penilaian SKP .....	64
Gambar 4.4. Proses Setting Form Inut Target SKP .....	66
Gambar 4.5. Status Penilaian Kinerja Aspek SKP.....	67
Gambar 4.6. Status Penilaian Aspek PK.....	68
Gambar 4.7. Perhitungan Target dan Realisasi SKP.....	69
Gambar 4.8. Perhitungan Penilaian Aspek PK .....	71
Gambar 4.9. Potongan Program Menampilkan Contoh Laporan Penilaian Aspek SKP Seluruh Pegawai Bentuk Tabel.....	72
Gambar 4.10. Potongan Program Menampilkan Contoh Laporan Penilaian Aspek SKP Seluruh Pegawai Bentuk Diagram Batang.....	73
Gambar 4.11. Potongan Program Menampilkan Laporan Hasil Penilaian Aspek PK Bentuk Tabel.....	74
Gambar 4.12. Potongan Program Menampilkan Laporan Hasil Penilaian Aspek PK Dalam Bentuk Diagram Batang .....	75
Gambar 4.13. Potongan Program Menampilkan Laporan Hasil Penilaian Aspek SKP Kinerja Dalam Bentuk Tabel .....	76
Gambar 4.14. Potongan Program Menampilkan Laporan Hasil Penilaian Kinerja Dalam Bentuk Diagram Batang .....	77
Gambar 4.15. Halaman Status Proses Penilaian .....	80
Gambar 4.16. Halaman Input Data Pegawai.....	81
Gambar 4.17. Form Input Kegiatan Tugas Jabatan.....	81
Gambar 4.18. Form Input Data Kriteria Penilaian Perilaku Kerja.....	82
Gambar 4.19. Halaman Input Data Target SKP.....	83
Gambar 4.20. Halaman Pengesahan Target SKP.....	84
Gambar 4.21. Form Input Realisasi SKP.....	85

Gambar 4.22. Halaman Output Realisasi SKP .....	85
Gambar 4.23. Halaman Input Data Penilaian Perilaku Kerja .....	86
Gambar 4.24. Halaman Persetujuan.....	87
Gambar 4.25. Belum Semua Nilai Disetujui Pegawai .....	88
Gambar 4.26. Semua Nilai Telah Disetujui Pegawai.....	89
Gambar 4.27. Halaman Pengesahan Atasan Penilai .....	90
Gambar 4.28. Halaman Laporan Hasil Penilaian Aspek SKP Keseluruhan .....	91
Gambar 4.29. Halaman Laporan Hasil Penilaian Aspek SKP Per-Periode .....	92
Gambar 4.30. Halaman Laporan Hasil Penilaian Aspek Perilaku Kerja Semua Periode .	93
Gambar 4.31. Halaman Laporan Hasil Penilaian Aspek Perilaku Kerja Per-Periode.....	94
Gambar 4.32. Halaman Laporan Hasil Kinerja Semua Periode.....	95
Gambar 4.33. Halaman Laporan Hasil Kinjera Per-Periode.....	96
Gambar 4.34. Halaman Laporan Hasil Penilaian Aspek SKP Seluruh Pegawai .....	97
Gambar 4.35. Halaman Laporan Hasil Penilaian Aspek SKP Per-Pegawai .....	98
Gambar 4.36. Halaman Laporan Hasil Penilaian Aspek PK Seluruh Pegawai.....	99
Gambar 4.37. Halaman Laporan Hasil Penilaian Aspek PK Per-Pegawai .....	100
Gambar 4.38. Halaman Laporan Hasil Kinerja Seluruh Pegawai.....	101
Gambar 4.39. Halaman Laporan Hasil Penilaian Kinerja Per-Pegawai.....	102

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 2.1. Perbandingan Penelitian.....	8
Tabel 2.2. Pedoman Pengukuran Output Berkualitas .....	13
Tabel 2.3. Nilai Angka Capaian SKP .....	16
Tabel 2.4. Uraian Kriteria Orientasi Pelayanan .....	18
Tabel 2.5. Uraian Kriteria Integritas .....	18
Tabel 2.6. Uraian Kriteria Komitmen .....	19
Tabel 2.7. Uraian Kriteria Disiplin .....	19
Tabel 2.8. Uraian Kriteria Kerjasama .....	20
Tabel 2.4. Uraian Kriteria Kepemimpinan.....	21
Tabel 3.1. Struktur Tabel Pegawai.....	34
Tabel 3.2. Struktur Tabel Jabatan .....	34
Tabel 3.3. Struktur Tabel Penilaian_SKP .....	35
Tabel 3.4. Struktur Tabel Detail_Penilaian_SKP .....	35
Tabel 3.5. Struktur Tabel SKP .....	36
Tabel 3.6. Struktur Tabel Kategori_Kegiatan .....	37
Tabel 3.7. Struktur Tabel PK .....	37
Tabel 3.8. Struktur Tabel Keterangan_PK.....	37
Tabel 3.9. Struktur Tabel Penilaian_PK .....	38
Tabel 3.10. Struktur Tabel Detail_Penilaian_PK.....	39
Tabel 3.11. Struktur Tabel Persetujuan.....	39
Tabel 3.12. Struktur Tabel Periode_Penilaian .....	40

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Kuasa karena banyaknya limpahan karunia dan nikmatnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan lancar tanpa kendala yang berarti.

Dalam penyusunan naskah skripsi ini tidak akan terlaksana tanpa dukungan, bimbingan dan petunjuk dari semua pihak yang telah membantu sehingga naskah skripsi dapat terselesaikan dengan baik. Penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Ir. Totok Suprawoto, M.M., M.T. selaku ketua Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer AKAKOM Yogyakarta.
2. Ibu Pulut Suryati, S.Kom., M.Cs. selaku Ketua Program Studi Sistem Informasi.
3. Bapak Cosmas Haryawan, S.TP., S.Kom., M.Cs. selaku pembimbing skripsi yang telah banyak memberikan motivasi, bantuan dan pengarahan.
4. Seluruh dosen di Jurusan Sistem informasi STMIK AKAKOM YOGYAKARTA yang selama ini telah membagikan ilmunya.
5. Ibu dan bapak yang telah memberikan seluruh jiwa raganya dan waktunya untuk mendukung, mendoakan dan berkerja keras demi anaknya.
6. Teman-teman angkatan 2014 yang terlalu banyak jika di sebutkan satu persatu disini.

Dalam penyusunan naskah skripsi ini, penulis menyadari masih banyak kekurangan. Akhir kata semoga Karya Tulis ini dapat memberikan banyak manfaat bagi kita semua.

## **ABSTRAK**

Judul penelitian ini adalah sistem informasi penilaian perilaku kerja dan sasaran kerja pegawai (studi kasus: STMIK AKAKOM YOGYAKARTA). Penelitian ini bertujuan untuk membangun sistem informasi penilaian perilaku kerja dan sasaran kerja pegawai.

Sistem mampu memproses penilaian perilaku kerja dan sasaran kerja pegawai. Proses penilaian merujuk pada peraturan pemerintah nomor 46 tahun 2011.

Sistem mampu menampilkan laporan penilaian perilaku kerja dan sasaran kerja pegawai. Sistem mampu menampilkan laporan penilaian kinerja dari hasil penilaian perilaku kerja dan sasaran kerja

**Kata Kunci:** Penilaian Perilaku Kerja dan Sasaran Kerja Pegawai, Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011, Sistem Informasi



## **ABSTRACT**

*The title of this research is information system on work behavior and employee work targets assessment (case study: STMIK AKAKOM YOGYAKARTA). This research aims to build an information system on work behavior and employee work targets assessment.*

*The system is able to process the work behavior and employee work targets assessment. Assessment process based on government rule no.46<sup>th</sup> /2011.*

*The system is able to display reports on work behavior and employee work goals. The system is able to display performance assessment reports from the work behavior and work targets assessment.*

**Key words :** *The Assessment Of Employee's Working Behavior And Working Goal, Government Rule no.46<sup>th</sup> /2011, Information System*