

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Kemajuan teknologi informasi saat ini akan membawa dampak ilmu pengetahuan dan teknologi semakin berkembang. Ilmu pengetahuan dan teknologi tersebut akan memberikan kemudahan bagi manusia di dalam kehidupan sehari-hari. Pada masa ini teknologi dan informasi sangat berperan penting guna menunjang aktivitas sehari-hari, baik dalam dunia bisnis, hiburan, pendidikan, pemerintahan dan lain sebagainya. Sebuah Informasi merupakan hal terpenting yang digunakan dalam mengambil keputusan. Informasi dapat digunakan untuk membantu pengambilan keputusan dalam sistem pendukung keputusan.

Salah satu contoh, dalam praktek seleksi penerimaan karyawan pada CV. Java yang bergerak dibidang distributor pupuk daerah Yogyakarta dimana profesional dalam penerimaan karyawan baru sangat di perlukan, banyak hal bisa terjadi dalam proses penerimaan karyawan baru jika hanya mengandalkan diterima karena adanya hubungan pertemenan, keluarga ataupun penyuaapan. Selain itu kecepatan dan keakuratan data sangat diperlukan dalam pengambilan keputusan dalam proses seleksi karyawan. Melihat hal itu selain dukungan teknologi informasi dibutuhkan juga satu sistem untuk mendukung pengambilan keputusan sebagai alat bantu menentukan karyawan baru. Seperti yang kita ketahui sistem pendukung keputusan merupakan suatu sistem yang dirancang khususnya untuk proses pengambilan

keputusan dalam masalah semi terstruktur. Untuk mendukung keakuratan data yang diolah oleh sebuah sistem maka diperlukan sebuah metode, dalam penelitian ini metode yang digunakan adalah SAW, metode ini juga sering dikenal dengan istilah metode penjumlahan terbobot. Konsep dasar metode SAW adalah mencari penjumlahan terbobot dari rating kinerja pada setiap alternatif dari semua atribut. Metode SAW membutuhkan proses normalisasi matrik keputusan ( $X$ ) ke suatu skala yang dapat diperbandingkan dengan semua rating alternatif yang ada. Proses perancangan tersebut, diharapkan penilaian akan mempermudah dan membantu proses seleksi karyawan karena didasarkan pada nilai kriteria dan bobot yang sudah ditentukan sehingga akan mendapatkan hasil yang lebih akurat terhadap siapa yang akan diterima menjadi karyawan baru di suatu perusahaan.

Berdasarkan latar belakang masalah, maka penelitian ini akan membahas tentang pengembangan aplikasi pencarian lowongan kerja berbasis *mobile* khususnya *android* dengan metode *Simple Additive Weighting (SAW)*, dengan adanya aplikasi ini diharapkan dapat membantu pihak CV. Java untuk menyeleksi calon karyawan yang akan di terima.

## **1.2 Rumusan Masalah**

Adapun perumusan masalah yang diangkat dalam penelitian ini adalah bagaimana mengimplementasikan metode *Simple Additive Weighting (SAW)* pada proses seleksi calon karyawan pada CV. Java General Trade berbasis Android.

### **1.3 Batasan Masalah**

Adapun batasan-batasan masalah dalam pembuatan aplikasi ini adalah sebagai berikut:

- a. Aplikasi dapat berjalan pada device android yang memiliki versi minimal 4.2 (*jelly bean*).
- b. Aplikasi database menggunakan database firebase
- c. Hanya membahas dan merancang system seleksi calon karyawan tidak termasuk matering data karyawan keseluruhan ataupun sistem manajemen SDM.
- d. Kriteria penilaian dibatasi tujuh kriteria, yakni Pendidikan, Keahlian, Umur, Pengalaman Kerja, Kesehatan, IPK, dan Nilai Tes Tertulis.

### **1.4 Tujuan Penelitian**

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah merancang sebuah sistem pendukung keputusan, yang berfungsi sebagai alat bantu bagi manajemen CV. Java dalam seleksi penerimaan karyawan.

### **1.5 Manfaat Penelitian**

Manfaat dari pembuatan aplikasi ini yaitu Memberikan solusi alternatif dalam tahap seleksi penerimaan calon karyawan baru serta memberikan kemudahan pada pihak CV. Java dalam memperoleh hasil penilaian secara efektif dan objektif.