BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Setelah melakukan penelitian dan pengembangan program aplikasi HR Recruitment Menggunakan AHP dengan studi kasus di PT. NAWAKARA GROUP maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Sistem pendukung keputusan penerimaan karyawan pada PT. NAWAKARA GROUP bisa dijadikan dasar pengambilan keputusan manajemen dalam penerimaan karyawan.
2. Metode AHP dapat digunakan untuk memecahkan masalah penyeleksian beasiswa dengan perhitungan tersebut didapatkan bahwa kriteria yang diprioritaskan adalah IPK (Indeks Prestasi Kumulatif) dibandingkan dengan ketiga kriteria lainnya seperti nilai toefl, tes wawancara, dan tes psikologi.
3. Pada sistem ini, data kriteria wawancara dan psikotest dimasukkan secara manual oleh bagian penerimaan (HRD). Sedangkan data kriteria IPK dan Nilai Toefl akan ditampilkan tergantung dari pelamar yang akan dinilai.

4. Sistem dapat memberikan saran posisi pekerjaan jika posisi yang dituju tidak diterima.

5.2 Saran

Pada aplikasi HR Recruitment dengan metode AHP yang telah dibuat, masih banyak sekali kekurangannya. Oleh karena itu diharapkan ada pengembangan lebih lanjut yang mungkin mencakup hal-hal sebagai berikut:

1. Beberapa tes yang sifatnya tertulis , tes dapat disertakan dalam sistem sehingga tidak perlu menggunakan form manual.
2. Mengembangkan aplikasi HR Recruitment yang berbasis mobile. Agar lebih mudah diakses oleh para pengguna.