BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah

PT. NAWAKARA GROUP yang bergerak di bidang jasa security sistem, kerap kali mengalami kesulitan setiap mengadakan proses perekrutan khususnya di bagian HRD. Selama ini bagian HRD melakukan perekrutan pegawai dengan cara membuat iklan menggunakan banner, dan JOBDB.com. Sehingga apabila terdapat info lowongan pekerjaan, tidak banyak orang yang mengetahui lowongan tersebut. Oleh karena itu dengan semakin berkembangnya teknologi informasi, maka PT. NAWAKARA GROUP membutuhkan suatu sistem rekrutmen yang mampu meningkatkan efektifitas dan efisiensi dalam proses rekrutmen.

Perancangan aplikasi HR RECRUITMENT pada perusahaan PT. NAWAKARA GROUP yang akan dibuat berbasis web, sehingga calon pelamar memasukkan lamaran tanpa harus mengantarkan surat lamaran, dan mendapatkan info lowongan pekerjaan dengan mudah karena secara online.

Manfaat dari aplikasi HR RECRUITMENT ini adalah untuk mengolah informasi data-data calon pelamar, dan meningkatkan

produktivitas pada perusahaan PT. NAWAKARA GROUP dalam penerimaan calon karyawan sampai menjadi karyawan.

1.2. Rumusan Masalah

Dari latar belakang masalah di atas, dapat dirumuskan beberapa permasalahan antara lain:

a. Bagaimana pelamar dapat mengumpulkan lamaran pekerjaan dan data diri tanpa datang langsung ke perusahaan.
b. Bagaimana perusahaan menginformasikan lowongan pekerjaan yang dibutuhkan tanpa mengeluarkan biaya yang mahal.
c. Bagaimana menginformasikan seluruh tahapan penerimaan karyawan (interview, tes psikologi dan pengumuman hasil seleksi) kepada calon pelamar.
d. Bagaimana merancang desain interface baik dari segi pengguna maupun admin supaya lebih interaktif dan mudah dimengerti

1.3. Ruang Lingkup

Berdasarkan rumusan masalah diatas, maka penelitian pada aplikasi HR RECRUITMENT ini perlu diadakan pembatasan ruang lingkup sebagai berikut:

a. Sistem HR RECRUITMENT ini memberikan informasi tahapan calon pelamar.
b. Sistem HR RECRUITMENT ini diterapkan pada satu perusahaan dan pengguna aplikasi ini adalah orang yang ingin melamar pekerjaan.
c. Jumlah pelamar pekerjaan minimal tidak dibatasi, tergantung dari jumlah lowongan yang tersedia.
d. Terdapat layanan informasi syarat administratif calon pelamar.
e. Pada user pelamar hanya dapat melihat informasi tahapan lamaran pekerjaan.
f. Memberikan informasi daftar calon pelamar yang lulus seleksi administrasi.
g. Sistem hanya memberikan hasil informasi tes wawancara dan tes psikologi yang telah diinputkan pada sistem secara manual oleh bagian HRD yang bertugas untuk melakukan tes pada calon pelamar.

1.4. Tujuan

Pembuatan aplikasi HR RECRUITMENT ini bertujuan untuk menginformasikan lowongan pekerjaan kepada calon pelamar dan seluruh tahapan penerimaan karyawan serta meningkatkan

produktifitas rekrutmen di PT. NAWAKARA GROUP, dan mempermudah user dalam melamar pekerjaan.