

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Saat ini dunia teknologi informasi berkembang sangat pesat. Perkembangan ini berdampak signifikan dalam mempermudah berbagai pekerjaan manusia. Salah satunya adalah penerapannya pada pengelolaan gaji karyawan. Tetapi Dalam melakukan pengelolaan data-data gaji karyawan seperti data pribadi, data karir, data absensi dan data gaji karyawan masih banyak perusahaan yang belum menggunakan sistem atau masih menggunakan metode manual (Kevin, 2016).

Pada umumnya *Microsoft Excel* sudah mumpuni untuk membantu pengelolaan data gaji karyawan. Namun tidak semua orang menguasai penggunaan *Microsoft Excel*, khususnya untuk sinkronisasi antara perubahan karir dan perhitungan gaji dengan komponen pada karir yang baru jika terdapat komponen-komponen yang berbeda dari karir sebelumnya. Jadi diharapkan ada aplikasi yang bisa membantu dalam pengelolaan gaji berdasarkan karir dari karyawan tanpa harus menguasai rumus-rumus yang sulit pada *Microsoft Excel*. Jika ada aplikasi seperti itu dan ditunjang dengan *interface* yang lebih terfokus pada proses pengelolaan data karyawan, absensi, karir, dan gaji tentunya akan sangat membantu petugas penggajian. Selain itu dengan sistem perusahaan yang berbeda-beda diperlukan juga aplikasi yang bisa untuk mengatur pendapatan dan potongan apa saja yang dibutuhkan perusahaan secara dinamis.

Maka dari itu dibuatlah aplikasi pada proyek akhir ini dengan judul “Sistem Informasi dan Pengelolaan Data Gaji Karyawan Berbasis Web Mobile”. Aplikasi ini berfungsi untuk membantu petugas dalam mengelola data karyawan dan gaji karyawan. Sistem penggajian ini dibuat dengan fasilitas untuk menambah komponen-komponen pendapatan dan potongan serta dengan 3 tipe formula perhitungan lembur yang diinginkan.

1.2. Tujuan

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk membuat aplikasi perhitungan gaji karyawan yang dapat membantu petugas dalam proses pengelolaan data pribadi, data karir, data absensi dan data gaji karyawan.

1.3. Batasan Masalah

Sistem Informasi dan Pengelolaan Data Gaji Karyawan Berbasis Web Mobile ini memiliki beberapa batasan masalah yaitu:

1. Aplikasi ini bisa mengelola data pribadi, karir, presensi, lembur dan gaji karyawan.
2. Aplikasi ini hanya memproses lembur overtime namun tidak mengelola lembur pada hari libur.
3. Perhitungan lembur tidak mendeteksi peningkatan jam. Jadi upah lembur jam pertama sama dengan jam selanjutnya.
4. Aplikasi ini tidak bisa melakukan seleksi jika ada karyawan yang sifatnya tidak mendapatkan lembur meskipun melebihi jam kerja normal. Jika terdapat sistem seperti itu maka karyawan yang bersangkutan tidak perlu di masukkan jam lemburnya pada saat absensi.
5. Aplikasi ini belum bisa digunakan untuk mengelola PPH secara otomatis namun terdapat fasilitas potongan yang nilainya diinputkan secara manual.
6. Aplikasi ini tidak memiliki fasilitas untuk menghitung tunjangan secara otomatis berdasarkan peraturan pemerintah, jika terdapat tunjangan maka diinputkan secara manual pada saat menambahkan karir karyawan.