INTISARI

Kualitas sumber daya manusia merupakan salah satu faktor yang diperlukan untuk meningkatkan produktivitas kinerja suatu instansi. Oleh karena itu diperlukan sumber daya manusia yang mempunyai kompetensi tinggi karena keahlian atau kompetensi akan dapat mendukung peningkatan prestasi kerja karyawan.

Tujuan penelitian ini adalah membangun sistem yang dapat membantu proses penilaian kinerja karyawan sehingga dapat menghasilkan alternatif keputusan yang cepat walaupun banyak kriteria yang diperhitungkan. Perangkat lunak yang digunakan untk membangun sistem ini adalah database MySQL, bahasa pemrograman PHP, Jquery, Xampp, Macromedia Dreamweaver sebagai editor HTML, Mozila Firefox digunakan sebagai Web Browser.

Dalam sistem ini spesifikasi pemakaian program pengelompokkan menjadi tiga kategori, yaitu halaman web yang dapat diakses oleh Direktur, HRD, dan KABAG/KAUNIT. Penilaian kinerja digunakan untuk proses kanaikan pangkat, evalusi kinerja (PHK), serta karyawan berprestasi secara kuantitatif dan kualitatif dengan menggunakan kriteria diantanya Mutu, Pengetahuan, Kehandalan, Ketersediaan, Produktivitas, dan Ketergantungan.

Kata kunci: *Evaluasi, Karyawan, kinerja, keputusan, penilaian.*