

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Dalam era globalisasi dan teknologi dewasa ini, penggunaan komputer sebagai salah satu alat teknologi informasi sangat dibutuhkan keberadaannya hampir disetiap aspek kehidupan. Penggunaan perangkat komputer sebagai perangkat pendukung manajemen dan pengelolaan data adalah sangat tepat dengan mempertimbangkan kuantitas dan kualitas data, dengan demikian penggunaan perangkat komputer dalam setiap informasi sangat mendukung sistem pengambilan keputusan, baik untuk instansi pemerintahan maupun perusahaan swasta.

BMT Bina Ihsanul Fikri (BIF) merupakan lembaga keuangan syariah yang menitik beratkan pada pemberdayaan ekonomi kelas bawah yang didirikan pada tahun 1996 di daerah Gedong Kuning Yogyakarta. Dengan lajunya perkembangan BMT BIF akan terus melebarkan lahan pengabdianannya untuk perubahan kehidupan yang lebih baik, Sehingga BMT BIF memiliki 8 kantor cabang seperti Kantor Cabang BMT-BIF Parangtritis, Kantor Cabang BMT-BIF Gunungkidul, Kantor Group BMT-BIF BINA SPARTA MANDIRI, Kantor Group BMT-BIF BINA ARTHA, Kantor Cabang BMT-BIF Bugisan, Kantor Cabang BMT-BIF Nitikan, Kantor Cabang BMT-BIF Pleret , Kantor Cabang BMT-BIF Sleman. Guna menunjang dan menyukseskan misi tersebut, diperlukan sumber daya

manusia yang handal khususnya pada karyawan yang merupakan salah satu komponen utama.

Oleh karena itu penting selain untuk dapat meningkatkan kinerja dan disiplin kerja para karyawannya dengan menumbuhkan rasa bahwa karyawan dikantor BMT BIF merupakan cerminan perilaku yang harus dicontoh oleh karyawan dari instansi lain terutama pada tingkat presensi karyawan kantor.

Selama ini pencatatan dan kontrol presensi karyawan dilakukan secara manual yaitu blanko presensi yang berisi daftar karyawan perbagian dicetak pada kertas yang selanjutnya ditanda tangani para karyawan. Cara ini masih sangat rentang terhadap kecurangan dan manipulasi presensi yang dilakukan oleh karyawan lain, karena tidak adanya control dan pengawasan secara khusus. Dengan demikian penerapan Sistem informasi pengelolaan data presensi karyawan ini diharapkan menjadi salah satu sumber informasi yang dapat membantu pimpinan dalam menentukan kebijakan yang berkaitan dengan kinerja para karyawan dikantor BMT BIF cabang Sleman.

1.2 Tujuan

Tujuan penulisan tugas akhir ini adalah membuat Sistem Informasi Presensi Karyawan dikantor BMT BIF Cabang Sleman, agar terciptanya proses adminitrasi pengelolaan data presensi karyawan yang terkomputerisasi. Sehingga memberikan alternatif sistem baru yang berbasis apilkasi komputer. Untuk memudahkan pengelolaan presensi

kehadiran serta menciptakan laporan(*raport*) hasil presensi kehadiran karyawan dikantor menjadi lebih baik dan efisien dalam melakukan presensi.

1.3 Batasan Masalah

- Sistem informasi ini tidak menggunakan *chat* khusus seperti sidik jari atau *bercode*.
- Sistem informasi ini digunakan sebatas untuk karyawan kantor BMT BIF cabang Sleman dalam satu area jaringan lokal.
- Sistem informasi ini tidak membahas mengenai gaji dan tunjangan yang diberikan kepada karyawan.
- Sistem informasi ini tidak membahas mengenai sanksi atas keterlambatan dalam melakukan presensi.
- Sistem informasi ini tidak membahas tentang pengelolaan data izin terencana. Seperti cuti tahunan, cuti khusus, cuti diluar tanggungan negara, dan cuti tugas belajar.