

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari penelitian ini maka dapat disimpulkan bahwa penerapan model seleksi karyawan yang diterapkan pada aplikasi rekrutmen PT. Prima Karya Sarana Sejahtera (PKSS) dapat dibuktikan dengan dibangunnya beberapa pengolahan proses seleksi yaitu :

1. Proses seleksi wawancara awal
2. Proses seleksi psikotes
3. Proses seleksi wawancara direksi
4. Proses seleksi kesehatan

Masing-masing proses seleksi dilakukan secara manual tanpa menggunakan aplikasi terlebih dahulu, tetapi setelah dibangunnya aplikasi rekrutmen PT. PKSS dengan menerapkan model seleksi karyawan pada penelitian ini, maka pengolahan data seleksi dilakukan menggunakan aplikasi berbasis web yang terhubung ke internet.

5.2 Saran

Pada kesempatan ini dis berikan saran kepada pembaca agar untuk kepentingan lebih lanjut mengenai penelitian ini dapat di kembangkan lebih baik lagi. Ada beberapa saran yang penulis sampaikan kepada pembaca yaitu :

1. Aplikasi yang dibangun pada penelitian ini dapat ditambahkan menu Jadwal Pegawai / petugas tes, agar pimpinan dapat mengetahui informasi Jadwal Pegawai Tesnya.
2. Aplikasi yang dibangun pada penelitian ini juga dapat ditambahkan menu Jadwal Tes Calon, agar calon dapat mengetahui tentang waktu dilaksanakannya tes, seperti hari dan jam dilaksanakannya tes.