BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, mengenai pengelompokan Calon Pegawai bagian Tenaga Kependidikan SDM STMIK AKAKOM , maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Metode *k-means* dapat diimplementasikan untuk proses pengelompokan data calon pegewai.
2. Atribut jenis nilai dibuat secara fleksibel sesuai dengan kebutuhan.
3. Pemilihan centroid awal sangat mempengaruhi hasil akhir clustering.
4. Cluster pertama memiliki pusat (2,5 ; 2,3) yang dapat diartikan sebagai kelompok nomor data ke-1,3,4,8 calon pegawai dengan tidak dipertimbangkan. Cluster kedua memiliki pusat (6,2 ; 6,2) yang dapat diartikan sebagai kelompok nomor data ke-2,9,10 calon pegawai dengan dipertimbangkan. Cluster ketiga memiliki pusat (8 ; 8) yang dapat diartikan sebagai kelompok nomor data ke-5,6,7 calon pegawai dengan disarankan.

5.2 Saran

1. Perlu ditambahkan bentuk grafik dalam visualisasi perubahan data untuk mempermudah melihat persebaran data.

2. Untuk penelitian selanjutnya dapat ditambahkan penghentian iterasi bisa dilakukan dengan menggunakan nilai threshold, iterasi dihentikan jika nilai deltanya < threshold.
3. Sistem klasifikasi ini dapat dikembangkan sesuai dengan kebutuhan sehingga dapat mengingkatkan kinerja sistem.