BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Vivaldi Indo Pratama merupakan perusahaan yang baru berdiri pada akhir tahun 2011, semua system yang ada pada perusahaan tersebut masih dilakukan secara manual, salah satunya adalah system penggajian yang pelaksanaanya masih dilakukan secara manual. Seiring dengan berkembangnya perusahaan pencatatan secara manual ini dirasakan sudah tidak layak dan tidak efisien, untuk itu diperlukanlah suatu system yang dapat mempermudah pencatatan terserbut.

Mengingat system penggajian ini adalah bagian yang penting maka perlu dibangun sebuah system penggajian yang berbasis komputer, sehingga system ini nantinya bisa digunakan untuk membantu kegiatan operasional karyawan pada Vivaldi Indopratama , selain itu system ini nantinya akan menghasilkan laporan tentang data karyawan dan rekapitulasi gaji karyawan. Dengan adanya system ini dapat memperkecil resiko kesalahan yang ditimbulkan dari pencatatan secara manual. Alasan inilah

yang mendorong kami untuk membangun sebuah system penggajian di Vivaldi Indo Pratama yang berbasis multiuser.

1.2 Rumusan Masalah

Melihat latar belakang diatas penulis merumuskan bahwa masalah yang ada adalah bagaimana membangun sebuah system yang mampu mengolah data gaji yang jumlahnya cukup banyak agar menghasilkan informasi penggajian yang dibutuhkan, baik oleh bagian keuangan maupun manajer dengan cepat, tepat dan akurat.

1.3 Ruang Lingkup

Permasalahan dibatasi pada :

a. Data yang diolah adalah data pegawai, presensi, gaji pokok, tunjangan prestasi, tunjangan transportasi dan tunjangan kehadiran

b. Informasi pegawai yang dikeluarkan adalah data pribadi, data pegawi berdasarkan statusnya apakah pegawai tetap atau pegawai harian

c. Informasi gaji yang dikeluarkan adalah data gaji beserta tunjangan – tunjangan yang diberikan

d. Informasi presensi digunakan hanya sebagai bahan pendukung untuk perhitungan gaji tanpa pembahasan lebih detail

e. Pembayaran gaji yang dilakukan adalah satu pembayaran setiap satu transaksi

f. Selain administrator yang merawat sistem ini , yang dapat berkaitan langsung dengan sistem ini adalah petugas keuangan dan manajer namun dengan hak akses yang berbeda.

1.4 Tujuan

Dengan adanya sistem penggajian ini, dapat mempermudah bagian keuangan dalam mengolah data pegawai dan data gaji dengan cepat dan tepat. Juga mempermudah dalam pembuatan laporan. Sistem ini juga memberikan kemudahan bagi manajer untuk memperoleh informasi baik tentang pegawai maupun tentang keuangan khususnya penggajian sehingga dapat mengetahui perkembangan perusahaan dalam kurun waktu tertentu.