

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah.

Pegawai Pemerintah Daerah dalam bekerja sehari-hari diberikan wewenang dan tugas serta tanggung jawab secara jelas dan tegas sehingga masing-masing Pegawai Pemerintah Daerah seharusnya bekerja secara professional. Dari sisi kedisiplinan kerja telah diatur mengenai apa yang menjadi kewajiban dan menjadi larangan mengenai jam kerja. Dalam prakteknya muncul kontradiksi dengan terdapatnya Pegawai Pemerintah Daerah yang bekerja secara professional yang bekerja sesuai dengan tugas, wewenang dan tanggung jawabnya serta memiliki disiplin tinggi, namun sebaliknya terdapat juga yang bekerja ala kadarnya, tidak sesuai dengan semangat kerja, bahkan ada yang cenderung seenaknya sendiri. Adanya kontradiksi kinerja pegawai membawa implikasi adanya ketidak sesuaian pemberian insentif untuk setiap jabatan karena belum adanya ukuran kinerja.

Pemerintah Propinsi Daerah Istimewa Yogyakarta memiliki beberapa unit organisasi dengan karakteristik dan beban kerja yang berbeda-beda dengan pelaksanaan jabatan dalam setiap unit organisasi memiliki tingkat pengorbanan yang berbeda-beda namun kompensasi yang diterima oleh pegawai adalah sama sesuai dengan pengolongan yang telah ditetapkan oleh peraturan pemerintah. Kondisi ini memunculkan adanya masalah berkaitan dengan jumlah penghasilan dengan perbandingan tingkat pengorbanan jabatan dan beban kerja pada masing-masing unit jabatan.

1.2. Maksud Penulisan Skripsi.

Maksud penyusunan skripsi adalah untuk membangun suatu sistem informasi penghargaan dan sanksi untuk menyusun sistem yang mengatur pemberian penghargaan dan sanksi yang dapat diterapkan oleh badan penghargaan dan sanksi Pemerintah Daerah Propinsi Daerah Istimewa Yogyakarta secara nyata. Dengan demikian diharapkan sistem yang dibuat dapat digunakan untuk membantu Pemerintah Daerah dalam mengatasi permasalahan pengolahan data kinerja pegawai serta memperoleh informasi berkaitan dengan kinerja dan pengorbanan seorang pegawai.

1.3. Tujuan Pembuatan Aplikasi.

Tujuan pembuatan aplikasi sistem informasi penghargaan dan sanksi adalah untuk membuat sistem informasi penghargaan dan sanksi untuk pemberian penghargaan dan sanksi dengan input berupa penilaian aktifitas pegawai serta tingkat pengorbanannya. Dengan demikian diharapkan akan memperoleh efisiensi kinerja pegawai dalam pengelola kegiatan dan program pemerintah. Dengan diterapkannya aplikasi tersebut diharapkan adanya suatu standar penilaian terhadap kinerja pegawai sehingga mampu meningkatkan kinerja pegawai dalam suatu organisasi di lingkungan Pemerintah Propinsi.

1.4. Rumusan Masalah.

Perancangan sistem informasi penghargaan dan sanksi ini dirancang dengan melalui tahapan awal yaitu melakukan penyusunan sistem dengan melakukan identifikasi berkaitan dengan masalah dan kendala yang dialami organisasi pada saat menggunakan sistem lama. Konsider tersebut mengharuskan organisasi melakukan desain sistem yang berbasis komputer untuk menghadapi pendataan permasalahan yang ada.

1.5. Batasan Masalah.

Selama ini Pemerintah Propinsi Daerah Istimewa Yogyakarta sudah menerapkan sistem penghargaan dan sanksi, meskipun secara khusus belum memberikan penghargaan dan sanksi yang bersifat perubahan penghasilan. Maka dari itu penyusunan skripsi ini untuk mengembangkan sistem yang sudah ada menuju sebuah sistem informasi penghargaan dan sanksi yang mengarah kepada perubahan tingkat penghasilan pegawai.

Mengingat begitu luasnya permasalahan penghargaan dan sanksi maka perlu dilakukan pembatasan terhadap permasalahan yang ada. Adapun batasan masalah yang diuraikan sebagai berikut :

1. Pengolahan data klasifikasi jabatan.
2. Pengolahan data dimensi elemen pengukuran kinerja sebagai dasar penentuan penghargaan dan sanksi. Berbasis kinerja
3. Pengolahan data penetapan standard penghargaan dan sanksi dengan berbasis kinerja dan klasifikasi jabatan.
4. Pengolelolaan rumpun kinerja pegawai.
5. Pembuatan laporan komponen faktor dan sub faktor jabatan.
6. Pembuatan laporan standarisasi dan prestasi kinerja pegawai.
7. Pengambilan data dan uji implementasi program di LPPM UPN "VETERAN" Yogyakarta

1.6. Sistematika Penulisan

Adapun penyusunan skripsi sebagai bentuk laporan penyusunan dari proses penelitian dan pengusulan permasalahan yang berkaitan dengan sistem penghargaan dan sanksi disusun menjadi 5 (lima) bab, yang terdiri atas :

BAB 1 PENDAHULUAN

Terdiri atas :

- 1.1 Latar Belakang
- 1.2 Maksud Penulisan Skripsi
- 1.3 Tujuan Pembuatan Aplikasi
- 1.4 Rumusan Masalah
- 1.5 Batasan Masalah
- 1.6 Sistematika Penulisan

BAB 2 LANDASAN TEORI

Terdiri dari :

- 2.1. Sekilas Tentang Sistem Informasi Penghargaan Dan sanksi
- 2.2. Pengenalan Sistem Secara Umum
- 2.3. Bahasa Pemrograman dan Sistem Basis Data.

BAB 3 PERANCANGAN SISTEM

Terdiri dari :

- 3.1. Analisis Sistem Informasi Penghargaan dan sanksi
- 3.2 Perancangan Sistem Informasi Penghargaan dan sanksi
- 3.3. Prancangan Basis Data.

3.4. Pengembangan Sistem.

BAB 4 PELAKSANAAN SISTEM

Terdiri atas :

4.1 Spesifikasi Program .

4.2 Pelaksanaan Program.

BAB 5 PENUTUP

Terdiri atas :

5.1 Kesimpulan

5.2 Saran