

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi pada saat ini mempunyai peranan yang sangat penting, salah satunya dibidang komputer. Terbukti dengan banyaknya lembaga/instansi pemerintah yang menggunakan sistem komputerisasi sebagai alat bantu untuk meningkatkan kreativitas dan aktivitas para pegawai sehingga memiliki skill yang bagus dan menjadikan lembaga/instansi pemerintah memiliki kompetensi yang tinggi.

Setiap lembaga/instansi pemerintah membutuhkan sistem yang khusus untuk mengelola suatu data dengan cepat dan tepat, sehingga tidak menjadi banyak penumpukan tugas yang menyita waktu dan tenaga dalam menyelesaikan suatu pekerjaan. Dengan sistem komputerisasi ini sangat membantu kelancaran dan kemudahan dalam menyelesaikan suatu pekerjaan dalam lembaga/instansi pemerintah dalam menyelesaikan pekerjaan.

Sistem penggajian merupakan kebutuhan yang sangat diperlukan untuk mempercepat perhitungan gaji pegawai. Pada Dinas Sosial D.I. Yogyakarta untuk melakukan penggajian belum menggunakan komputerisasi yang akurat. Perlu diadakan pembenahan yang kompleks dan teratur. Salah satu alat yang dapat digunakan

untuk memperbaiki aktivitas penggajian tersebut adalah menciptakan suatu sistem.

Melihat permasalahan diatas, maka akhirnya menjadi suatu alasan untuk membuat suatu aplikasi "SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN PADA DINAS SOSIAL D.I.YOGYAKARTA".

1.2 Rumusan Masalah

Masalah yang melandasi penulisan karya tulis ini adalah bagaimana merancang dan membangun suatu sistem penggajian agar dalam proses perhitungan penggajian dapat dilakukan dengan cepat, tepat dan akurat, sehingga dapat memperkecil kesalahan-kesalahan dalam proses perhitungan gaji.

1.3 Ruang Lingkup

Untuk memperoleh suatu sistem yang sesuai dengan kebutuhan yang diinginkan, maka lingkup dari permasalahan yang dibahas meliputi:

1. Sistem ini dibuat untuk proses perhitungan penggajian pegawai negeri sipil (PNS) dan hanya digunakan pada bagian keuangan di Dinas Sosial D.I. Yogyakarta.
2. Gaji pokok seorang pegawai tergantung golongan dan masa kerja setiap pegawai.
3. Tunjangan yang diterima oleh pegawai berupa tunjangan suami/istri, tunjangan anak, tunjangan beras, tunjangan

struktural, tunjangan fungsional, tunjangan umum, dan tunjangan pph 21.

4. Potongan pegawai terdiri dari iuran wajib, pph 21 dan dana sosial.
5. Tidak membahas mengenai potongan tabungan perumahan, koperasi, asuransi dan zakat.
6. Jumlah gaji bersih yang diterima yaitu total penjumlahan dari gaji pokok ditambah total tunjangan yang kemudian dikurangi dengan total potongan.

1.4 Tujuan

Tujuan dari penelitian ini adalah membangun suatu sistem penggajian pada DINAS SOSIAL D.I. YOGYAKARTA untuk membantu mempercepat perhitungan penggajian pegawai.