BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Sistem Penilaian Kinerja Karyawan ini sangat memudahkan proses penilaian SKP dan PKP, pemantauan hasil penilaian oleh Atasan serta pembuatan laporan penilaian. Keunggulan dari sisi penilaian adalah Penilai dapat dengan mudah memasukan kriteria penilaian serta menyunting, dengan menggunakan teknologi web cenderung bermanfaat karena dapat diakses darimana saja selagi terdapat koneksi internet. Dari sisi pemantauan, oleh Atasan dapat dengan mudah memantau hasil penilaian, dimana ini merupakan tujuan dari penilaian kinerja yang sifatnya harus transparan, sehingga semua atasan termasuk semua Kabid dan Kepala BKD dapat memantau secara seksama kepada pegawai dari jabatan yang berbeda. Manfaat fitur pembuatan laporan penilaian adalah untuk mencegah kesalahan integrasi data antara *data penilaian tersimpan* dengan *laporan yang*

ditampilkan/dicetak karena semua terpusat pada satu database. Sangat riskan jika masih menggunakan penghitungan serta pembuatan laporan melalui satu program *spreadsheet* karena bisa terdapat data yang tidak tersinkronisasi dengan baik, serta tidak mencerminkan sifat penilaian kinerja yang transparan karena file *spreadsheet* hanya diakses dan dikelola untuk tiap Kasubid saja.

5.2 Saran

Akan menjadi sistem penilaian yang lebih baik jika Penilaian berdasarkan "Tugas Tambahan" dan "Penilaian Kreativitas" juga disertakan dalam aplikasi, dimana hasil dari tugas-tugas ini jika terselesaikan dengan baik cukup menambah poin penilaian.