

## INTISARI

Perguruan tinggi tidak lepas dari keberadaan tenaga kependidikan yang dimiliki. Oleh karena itu perlu adanya proses manajemen yang menangani tenaga kependidikan. Evaluasi kinerja tenaga kependidikan diperlukan demi meningkatkan kualitas dari tenaga kependidikan tersebut. Evaluasi dapat berupa penilaian kinerja. Penilaian ini digunakan untuk mengukur kinerja tenaga kependidikan.

Seiring berkembangnya dunia teknologi, maka diperlukan suatu sistem yang dapat membantu dalam pengambilan keputusan penentuan tenaga kependidikan terbaik. Sehingga dirancanglah suatu aplikasi SPK (Sistem Pendukung Keputusan) untuk menentukan tenaga kependidikan terbaik di STMIK AKAKOM Yogyakarta. Tujuannya adalah untuk membantu pimpinan menentukan siapa saja yang berhak mendapatkan predikat sebagai tenaga kependidikan terbaik di STMIK AKAKOM Yogyakarta serta berguna untuk mengambil kebijakan dalam proses pengembangan tenaga kependidikan.

Aplikasi ini menggunakan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) sebagai metode pengambilan keputusan. Hasil keluaran berupa daftar tenaga kependidikan diurutkan berdasarkan urutan nilai dan grafik nilai setiap tenaga kependidikan.

Kata kunci: SAW, SPK, Tenaga Kependidikan.