

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Penggunaan teknologi informasi melalui sistem informasi bukan saja akan meningkatkan kualitas, serta kecepatan informasi, akan tetapi dengan teknologi informasi yang sesuai, akan dapat menciptakan suatu sistem informasi penggajian pada instansi. Setiap instansi memiliki sistem penggajian yang berbeda, dimana SLB DON BOSCO WONOSOBO pada saat ini, sistem penggajiannya belum menggunakan sistem aplikasi. Sehingga masih banyak masalah yang terdapat dalam sistem penggajian. Adapun masalah yang terjadi seperti sulit mendeteksi ketika adanya ketidaksesuaian dalam menghitung gaji, ditambah dengan laporan yang dihasilkan kurang akurat, dikarenakan banyak data yang diolah dengan cara manual seperti menggunakan Microsoft excel yang mengakibatkan implementasi menjadi rumit dan memiliki kelemahan dalam hal waktu yang diperlukan cukup lama pada proses penginputan data.

Berdasarkan beberapa hal diatas, diperlukan sebuah desain sistem informasi yang terkomputerisasi untuk hasil yang lebih

cepat, tepat dan akurat. Sehingga dapat lebih mudah dalam penggajian. Untuk itu, perlu dibuat "Sistem Informasi Penggajian Karyawan SLB DON BOSCO WONOSOBO" yang diharapkan dapat menjadi solusi yang tepat.

## **1.2 Rumusan Masalah**

Sistem Penggajian karyawan yang dilakukan di SLB DON BOSCO WONOSOBO seringkali mengalami masalah, dikarenakan sistem yang berlaku masih belum terkomputerisasi. Masalah tersebut yaitu :

- a. Susahnya mendapat laporan penggajian secara rinci.
- b. Pengolahan data penggajian karyawan SLB DON BOSCO WONOSOBO masih manual dan sering terjadi kesalahan.
- c. Membutuhkan waktu dalam pengolahan data.

Dari masalah-masalah yang ada di atas, maka perlu dicari pemecahannya. Salah satu cara untuk mengatasi masalahnya adalah dengan menggunakan komputer sebagai alat bantu untuk memperbaiki sistem manual yang berjalan selama ini. Diharapkan dengan adanya sistem informasi yang baru ini maka kegiatan

penggajian karyawan pada SLB DON BOSCO WONOSOBO dapat berjalan dengan baik dan lancar.

Oleh karena itu, dirancang sebuah sistem informasi penggajian karyawan yang menyangkut masalah penggajian untuk memberikan informasi yang di butuhkan pimpinan secara cepat, tepat dan akurat.

### **1.3 Ruang Lingkup**

Ruang Lingkup penelitian pada Tugas Akhir ini mencakup lingkup:

- a. Menganalisa sistem penggajian karyawan dan tidak hanya terbatas pada jumlah jam kerja serta daftar kehadiran yang telah tersedia.
- b. Merancang dan membangun program untuk membuat sistem penggajian hingga pembuatan laporan
  - Pengolahan data gaji karyawan
  - Komponen gaji meliputi : gaji pokok, tunjangan, dan potongan
  - Proses perhitungan gaji

#### **1.4 Tujuan Penelitian**

Tujuan pembuatan aplikasi ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk membuat Sistem Penggajian Karyawan pada SLB DON BOSCO WONOSOBO
2. Meningkatkan pelayanan penggajian karyawan SLB DON BOSCO WONOSOBO