BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Teknologi informasi sebagai alat bantu untuk memudahkan pengelolaan suatu sumberdaya yang dimiliki oleh suatu organisasi. Faktor manusia akan sangat menentukan kebaikan dan kegunaan teknologi tersebut, untuk itu pengembangan sistem informasi dibutuhkan suatu teknik dan perencanaan yang baik sehingga sistem yang dikembangkan tersebut dapat berjalan dan berfungsi secara efektif dan efisien serta tidak mengalami kegagalan.

Badan Kepegawaian Daerah adalah perangkat daerah yang melaksanakan manajemen Pegawai Negeri Sipil Daerah dalam membantu tugas pokok Pejabat Pembina Kepegawaian Daerah. Manajemen PNS Daerah adalah keseluruhan upaya-upaya untuk meningkatkan efisiensi, efektivitas, dan profesionalisme penyelenggaraan tugas, fungsi, dan kewajiban kepegawaian, yang meliputi perencanaan, pengadaan, pengembangan, kualitas, penempatan, promosi, penggajian, kesejahteraan dan pemberhentian PNS Daerah (Presiden RI, 2000).

Organisasi pemerintah memiliki jumlah pegawai yang relatif besar, terdiri dari banyak eselon, jenjang jabatan yang bertingkat-tingkat dan terdistribusi dalam berbagai dinas. Banyak sekali aspek yang tercakup dalam hal kepegawaian yang harus diperhatikan, dimulai dari saat pegawai diterima, jenjang karir, pendidikan, mutasi, kesejahteraan hingga masa pensiun. Berdasarkan pertimbangan tersebut, maka diperlukan sistem informasi yang dapat memenuhi kebutuhan proses / analisa dan informasi kepegawaian. Hal inilah yang melatar belakangi pembuatan judul **"Sistem Informasi Data Pegawai Berbasis Web" (Studi Kasus : Kantor Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Kepulauan Anambas).**

1.2 Rumusan Masalah

Dari latar belakang ditemukan beberapa masalah yang dirumuskan dalam suatu perumusan masalah yaitu bagaimana membangun sebuah aplikasi sistem kepegawaian yang dapat memenuhi kebutuhan untuk mengelola data kepegawaian secara efektif.

1.3 Ruang Lingkup

Ruang lingkup pengolahan data pegawai yang meliputi pemasukan identitas pegawai, data kepangkatan, pensiun, data cuti, sehingga menghasilkan laporan berupa data pegawai, data Daftar Urut Kepangkatan (DUK), data pegawai yang pensiun, dan data pegawai yang mengambil cuti.

1.4 Tujuan

Tujuan dari pembuatan tugas akhir ini adalah mengembangkan Sistem Informasi yang mampu :

1. Melakukan pencarian informasi dan mengetahui data pegawai dari tiap Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD).
2. Meningkatkan efisiensi waktu dalam pengolahan data pegawai melalui ketersediaan informasi yang efektif dan efisien.
3. Membantu dalam proses pegolahan data pegawai dan dapat mengurangi terjadinya kesalahan-kesalahan dalam proses input data pegawai.